



DEL 1

Samfunnstrender og NAV mot 2035



Svak befolkningsvekst,
sterk aldring



Raskere
omstillingstakt



Økte forventninger og
muligheter

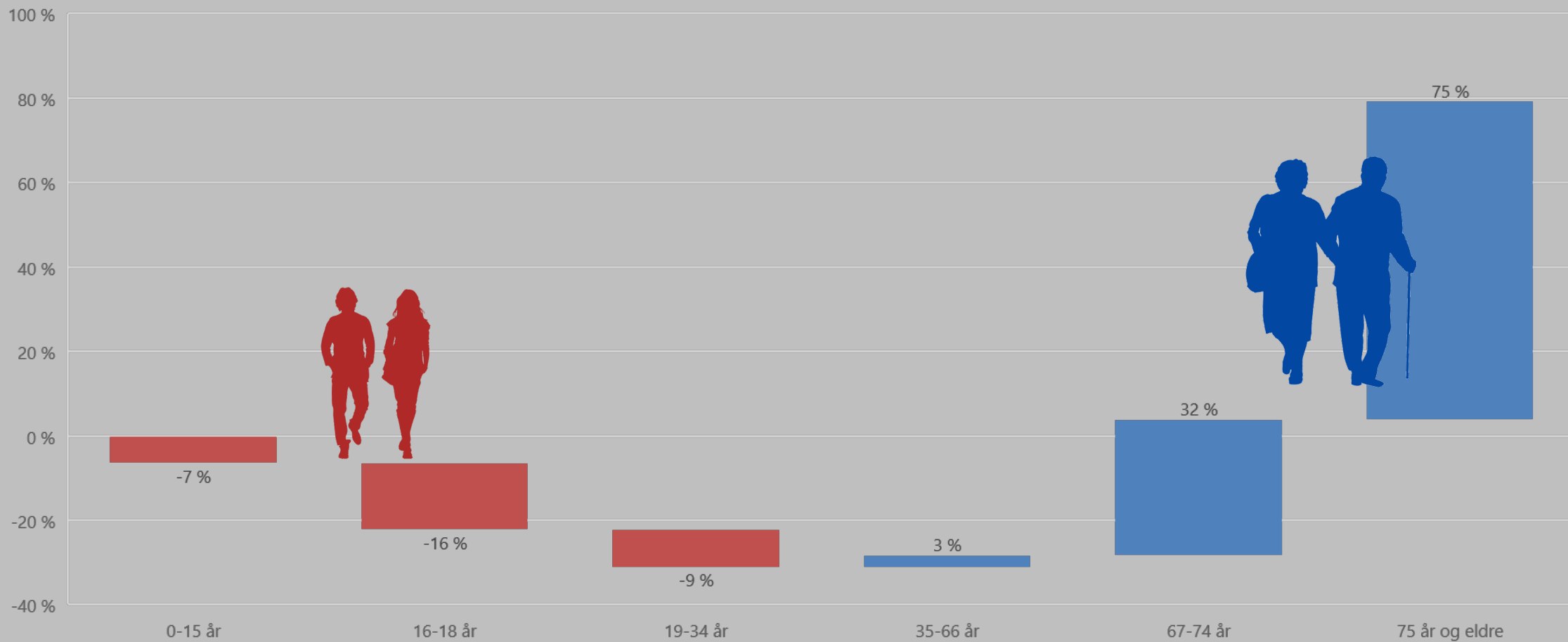
Befolkningen blir eldre og vi blir færre yrkesaktive per pensjonist

- På 60-tallet var det ca. 3,5 i jobb per alders- og uførepensjonist
- I 2015 var det 2,4 i jobb
- I 2030 regner vi med ca. 2 i jobb per pensjonist
- I 2060 er dette forholdstallet estimert til ca. 1,5

Hvordan skal vi sikre økonomisk og sosial bærekraft i fremtiden?



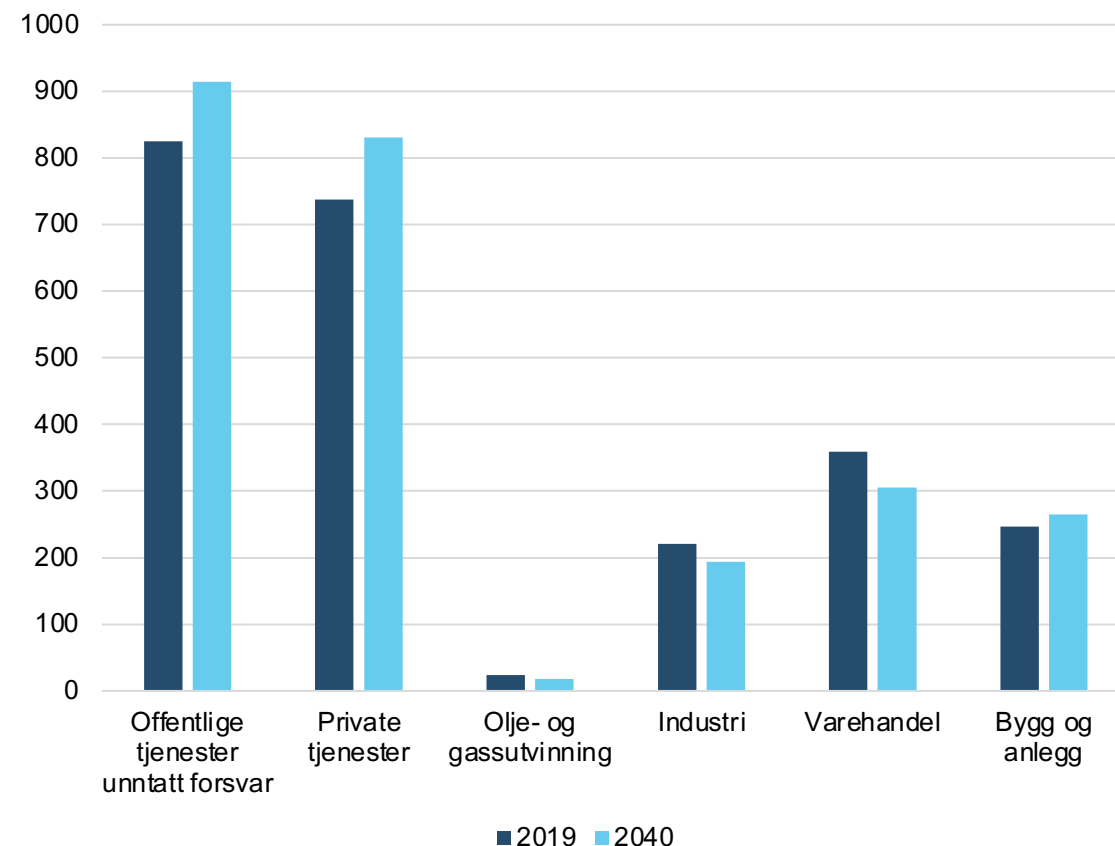
ENDRING ALDERSGRUPPER VÆRNESREGIONEN 2021-2040



Nærings sammensetningen vil endre seg

- Størst vekst i tjenesteytende næringer og offentlig forvaltning
- Svak utvikling i oljenæringen, industri og varehandel
- Flere med høyere utdanning
 - Ikke alle vil få en jobb som krever dette, særlig innen økonomi/administrasjon, samfunnsfag og humanistiske fag
 - Økt etterspørsel etter sykepleiere
- Stor mangel på yrkesfagutdannede – spesielt innen helsefag og håndverksfag

Syssetting etter næring. Tusen personer

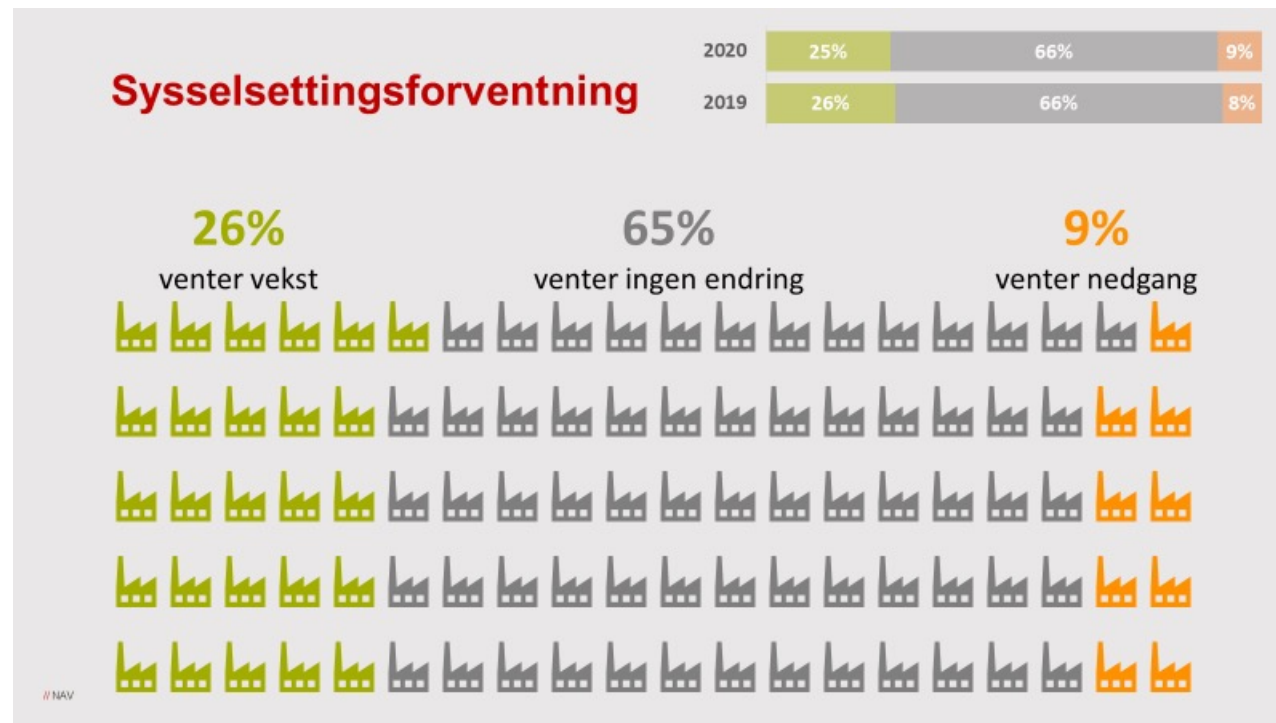


Kilde: SSB (Cappelen m.fl. 2020)

NAVs bedriftsundersøkelse viser at det er mangel på arbeidskraft i Trøndelag

NAVs bedriftsundersøkelse 2021

Kartlegging av arbeidsmarkedet i Trøndelag



Mangelen vises innenfor mange næringer i fylket



= 10

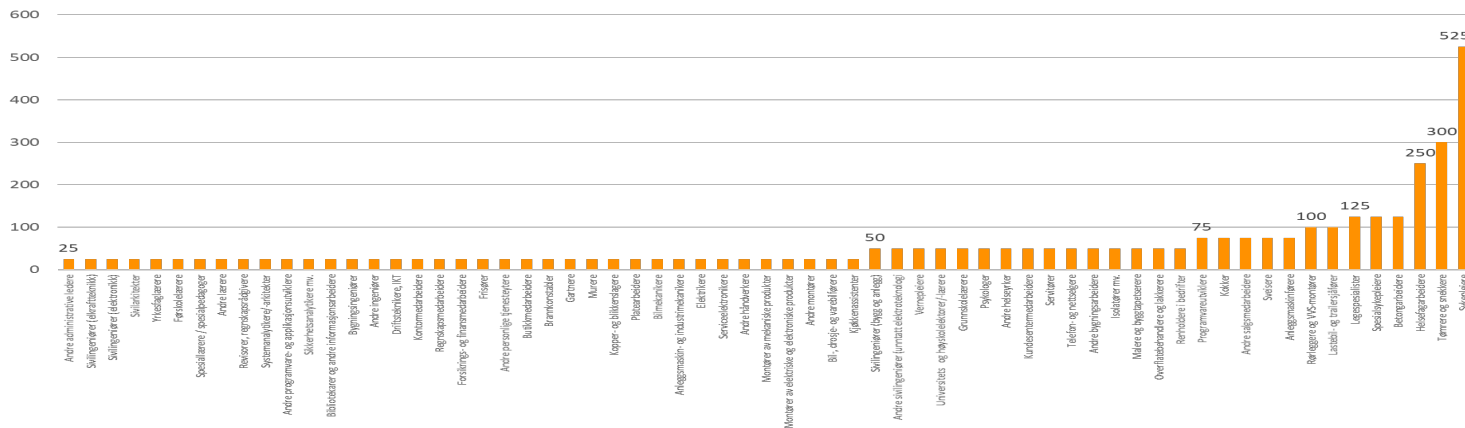


58% av mangelen

• Helse og sosialtjenester	960
• Bygge- og anleggsvirksomhet	790
• Eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting	660
• Varehandel og motorvognreparasjoner	380
• Informasjon og kommunikasjon	280
• Overnattings- og serveringsvirksomhet	240
• Industri	210
• Undervisning	190
• Transport og lagring	170
• Andre	250
= Mangel på arbeidskraft	4 130

Utfordring

- Mangel på arbeidskraft er i ferd med å bli en stor utfordring innenfor enkelte næringer
- Allerede sliter bedriftene med å få tak i **faglært arbeidskraft** innenfor håndverksyrkene, helsesektoren og hotell og restaurant.
- Bedriftene selv sier de mangler **4 100** personer
- Felles problem: I Trøndelag står **57 000** (20%) i alderen 20-66 år utenfor arbeidslivet – hvordan sikre bedre inkludering?





DEL 2

UTENFORSKAP

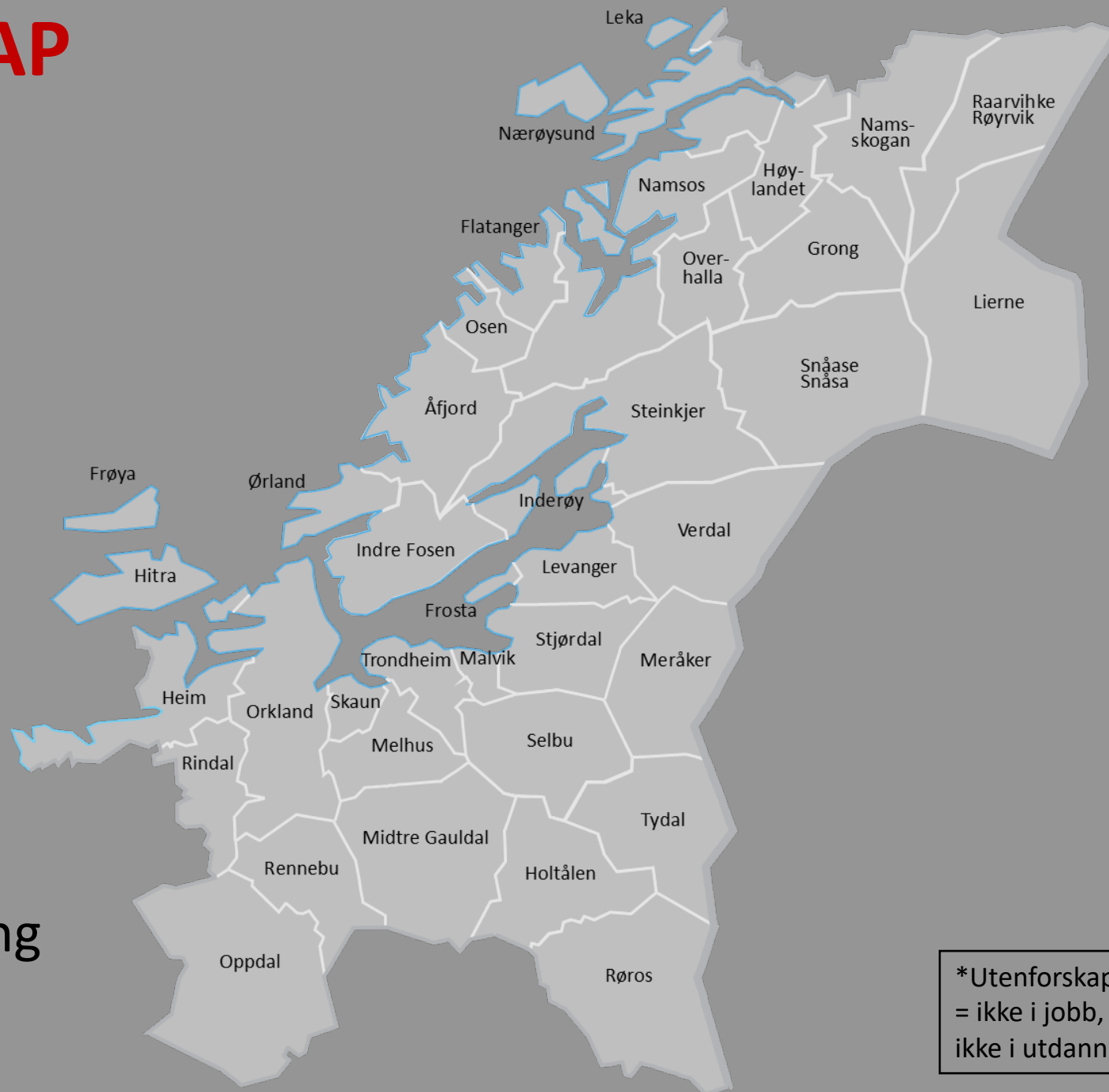
1 av 5



57 000 personer

37 200 (65%) mottar trygd

19 800 (35%) mottar ingenting

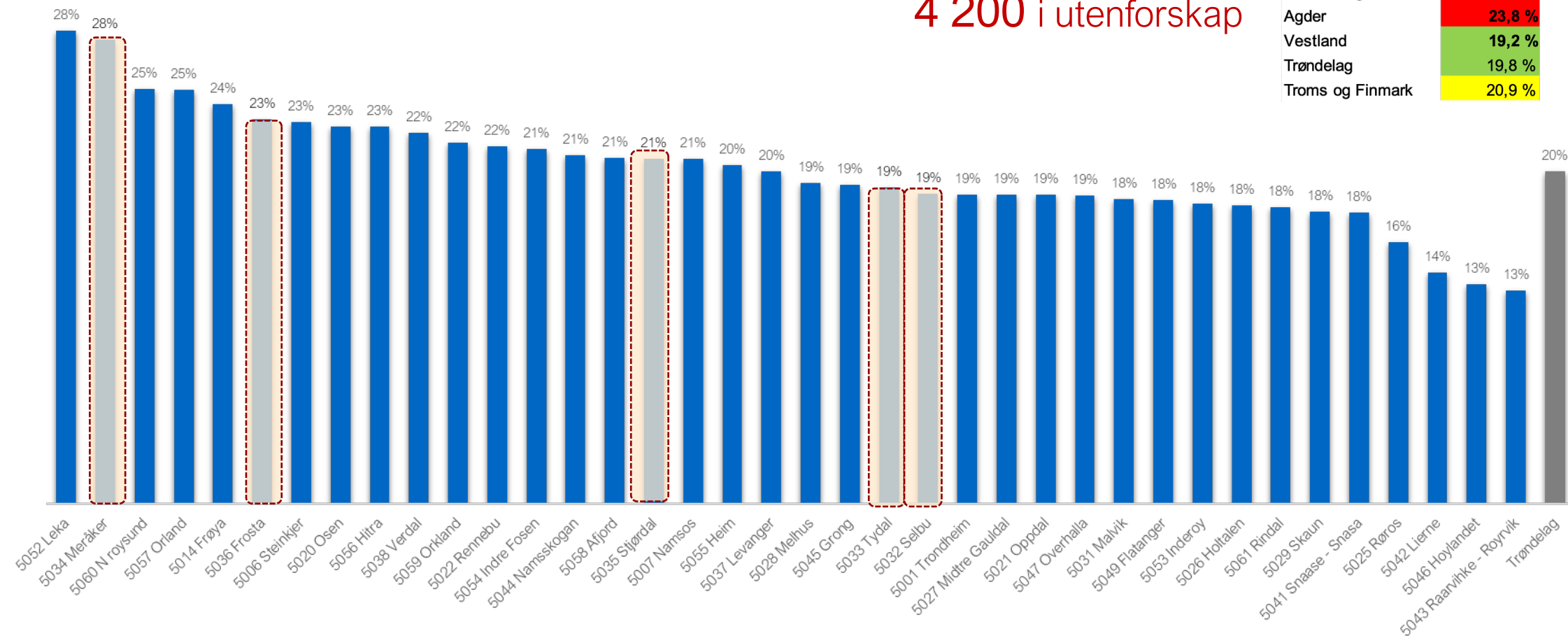


*Utenforskap
= ikke i jobb,
ikke i utdanning

Andel 20-66 år i utenforskap

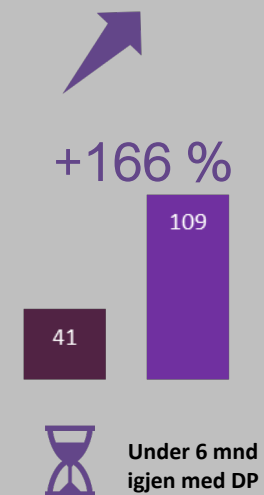
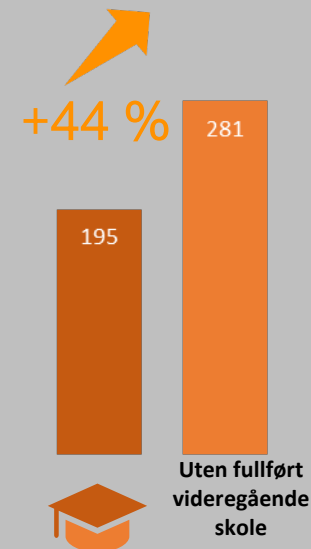
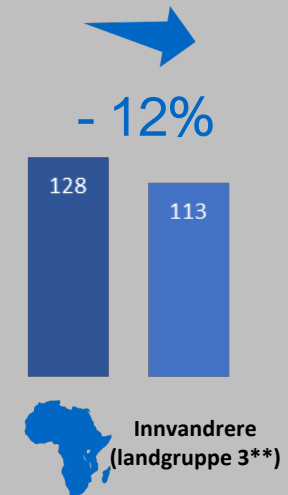
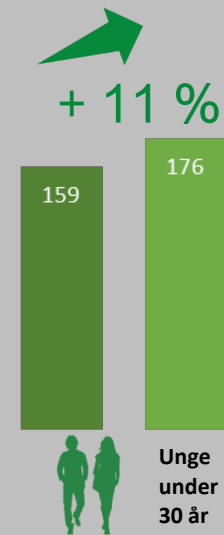
I Norge 692 349
i utenforskap

I Værnesregionen
4 200 i utenforskap



Andel i Utenforskap	
Norge i alt	21,0 %
Oslo	20,5 %
Rogaland	20,3 %
Møre og Romsdal	21,2 %
Nordland	22,0 %
Viken	20,8 %
Innlandet	21,7 %
Vestfold og Telemark	23,7 %
Agder	23,8 %
Vestland	19,2 %
Trøndelag	19,8 %
Troms og Finmark	20,9 %

4 GRUPPER ARBEIDSSØKERE VÆRNESREGIONENEN





SAMARBEID OM OPPLÆRING MED SIKTE PÅ Å
REDUSERE UTENFORSKAPET I VÆRNESREGIONEN

TRØNDELAGSMODELLEN



MÅLSETTING



FLERE I ARBEID

Flere innbyggere i regionen kommer i arbeid, og flere står i arbeid



NÆRINGSLIVET

Får i større grad dekket sitt arbeidskraft- og kompetansebehov



DROPOUTS

Øke antall unge og voksne som fullfører og består videregående opplæring



INKLUDERING

Redusere utenforskap og øke inkludering i arbeids- og samfunnslivet

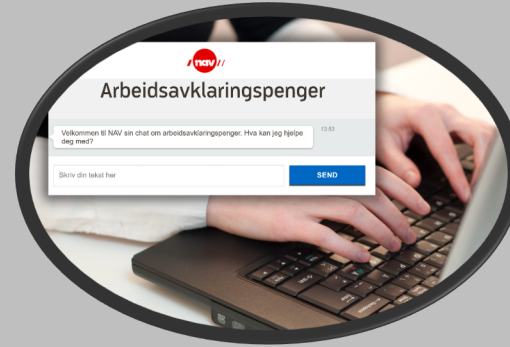
MÅLGRUPPE



**UNGDOM
UNDER 30**
uavhengig av
innsatsgruppe



LANGTIDSLEDIGE
langtidsledige uten fullført
videregående skole



AAP KANDIDATER
mottakere av arbeids-
avklaringspenger



FLYKTNINGER
med gode norskkunnskaper i
stand til å gjennomføre et
komprimert løp

TIDSPLAN – VEIEN MOT FAGBREV



Maria: - Å få denne sjansen betyr alt



UTENFOR: rådgiver Aasmund Nysæther i Nav Trøndelag vil finne folk som har fått utvekselarbeid, og tilby skoleing i de fagene næringslivet har behov for.

VERDAL: Maria Vist (25) og Ingrid Næss Larsen (31) har begge funnet veien inn i produksjonshallen ved Aker Solutions gjennom et lokalt arbeidsrekrutteringsprosjekt.

GRIL PEDERSEN-ENGESVIK OG
KHAN AJINT NESGÅRD (FORO)
i pedersen-engesvik.no

Vendlingene Maria Vist (25) og Ingrid Næss Larsen (31) har begge funnet seg til rette i den søke tansen kvadrantmeter store produksjonshallen ved Aker Solutions i Verdal. De to har fått muligheten til å starte en karriere innen sveiseryrke gjennom et lokalt TTP-prosjekt, der Nav i Verdal samarbeider med en rekke bedrifter.

Prosjektet har sitt utgangspunkt i Trøndelagsmodellen, der NAV Trøndelag og Trøndelag fylkeskommune skal redusere utenforskapet blant ungdom i Trøndelag og samtidig sikre rekruttering til bransjer med behov for arbeidskraft.

- Trukket gulbilletten

- Hadde det ikke vært for dette prosjektet hadde det sett merket ut for min del. Jeg studerte som privatist og slutt med å få meg lærlingplass, da muligheten gjennom dette prosjektet dukket opp. Å få denne sjansen betyr alt, forteller Vist, som har fått lærlingkontrakt i sveiserfaget ved Aker Solutions nå i høst.

Sveiserkollega Ingrid Næss Larsen har fagbrev i kontor og administrasjon og har prøvd seg i en rekke ulike jobber, men hun har slutt med å finne seg til rette. Så fikk hun et brev fra Nav om informasjon om arbeidsrekrutteringsprosjektet.

- Jeg har lenge sett etter muligheten for å omskolere meg, men jeg har ikke hatt økonomi til det. På nettet fikk vi informasjon om alle bedriftene som var involvert i prosjektet, og hvilke dag vi kunne få ta utdanning i. At jeg nå har fått muligheten betyr veldig mye. Jeg føler jeg har trukket gulbilletten, sier Næss Larsen, som er tilbake på skolebenken og sikret en lærlingkontrakt til høsten.

Inviterte 550 arbeidssøkere

I mai inviterte NAV Verdal, NAV Levanger, NAV Inn-Trøndelag, Trøndelag fylkeskommune, karrieresenteret i Trøndelag, Opplysningsvesenets sentrum for teknologi (OTTEK) og Verdal næringsforum 550 arbeidssøkere til et «kaffe møte» i kinohallen i Verdal. 95 personer møtte opp, og av disse fikk 30 muligheten til å bli med videre på et opplæringsløp.

- Flere av de som møtte opp har av ulike grunner falt utenfor. Noen av dem har sluttet utdanning, mens andre hadde kommet på yrkesvalget, fellesnavnsvaret var at alle var topp motiverte for å finne en vei tilbake til arbeidslivet, sier rådgiver Aasmund Nysæther i Nav Trøndelag.

Han sier at prosjektet repre-



DIALOG: Maria Vist (25) (t.v.) og Ingrid Næss Larsen (31) møtte denne uken arbeids- og sosialminister Torbjørn Raae (H), da han besøker Aker i Verdal.

senter et paradigmeskifte i Nav. - I en årrekke har vi snakket om at vi må få folk tilbake til arbeidslivet. Resultatet har vært at de kommer raskere med tilbake til Nav. Nå er vi oppgitt av å kvalifisere arbeidssøkere innen de fagene arbeidslivet trenger, sier Nysæther.

Av de tretti kandidatene som startet opplæringsløp i vå-

ren startet 15 av dem på Aker Solutions i Verdal, innen fagene plaste, sveite og industriarbeid, som kandidatene er damene.

- Det er vi er så mange damer er artig. Det er et godt arbeidsmiljø her, og de fleste ansatte har tatt oss godt imot. Vi føler oss som «en av dem», sier Næss Larsen.

Arbeids- og sosialminister Torbjørn Raae (H) møtte

blide Maria og Ingrid og flere av sveiserlærlingene da han besøkte verftet torsdag. Han likte det han fikk høre.

- Vinn-vinn

- Det er akkurat slik vi vil jobbe. Dette er vinn-vinn både for næringslivet og for den enkelte som kommer inn i arbeidslivet. Det at man får inn 15 personer på samme prosjekt er

veldig viktig. Videre ser vi at det blir veldig bra når Nav jobber tett opp mot utdanningsinstitusjonene. Man kan ikke sitte å vente på en beskjed fra noen, men ta initiativ å se på hvor behovene er lokalt, sier statsråden.

Verftedirektør Erik Stikkestad ved Aker Solutions i Verdal sier at det lokale TTP-prosjektet er viktig for rekruttering ved bedriften.

- I fremtiden har vi ambisjoner om å vokse, og ikke kun erstatte de arbeidstakerne som slutter, og da trenger vi flere motiverte og dyktige arbeidere. I tillegg er det viktig samarbeid mellom å bidra til å gi folk, som enten har kommet på utdanning, eller av andre årsaker ikke har funnet en vei inn i arbeidslivet, en mulighet, sier verftedirektør Stikkestad.

» Hadde det ikke vært for dette prosjektet hadde det sett merket ut for min del.

MARIA VIST
sveiserlærling