

Kompetanse- og rekrutteringskartlegging 2022

Næringsforeningen i Værnesregionen v/Jon Uthus

NAV Værnes v/Merethe Storødegård

niv



Næringsforeningen
i Værnesregionen

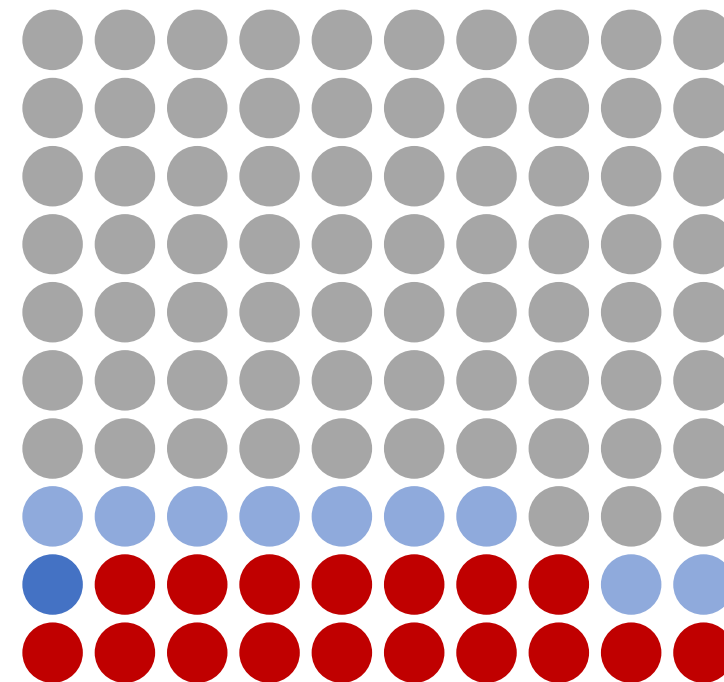


A construction worker wearing a blue hard hat, glasses, and an orange safety vest is looking down at a laptop computer. The scene is set at night with a blue-tinted background and blurred lights. A semi-transparent blue banner is overlaid at the bottom of the image.

Bedriftsundersøkelsen 2022 – NAV Trøndelag

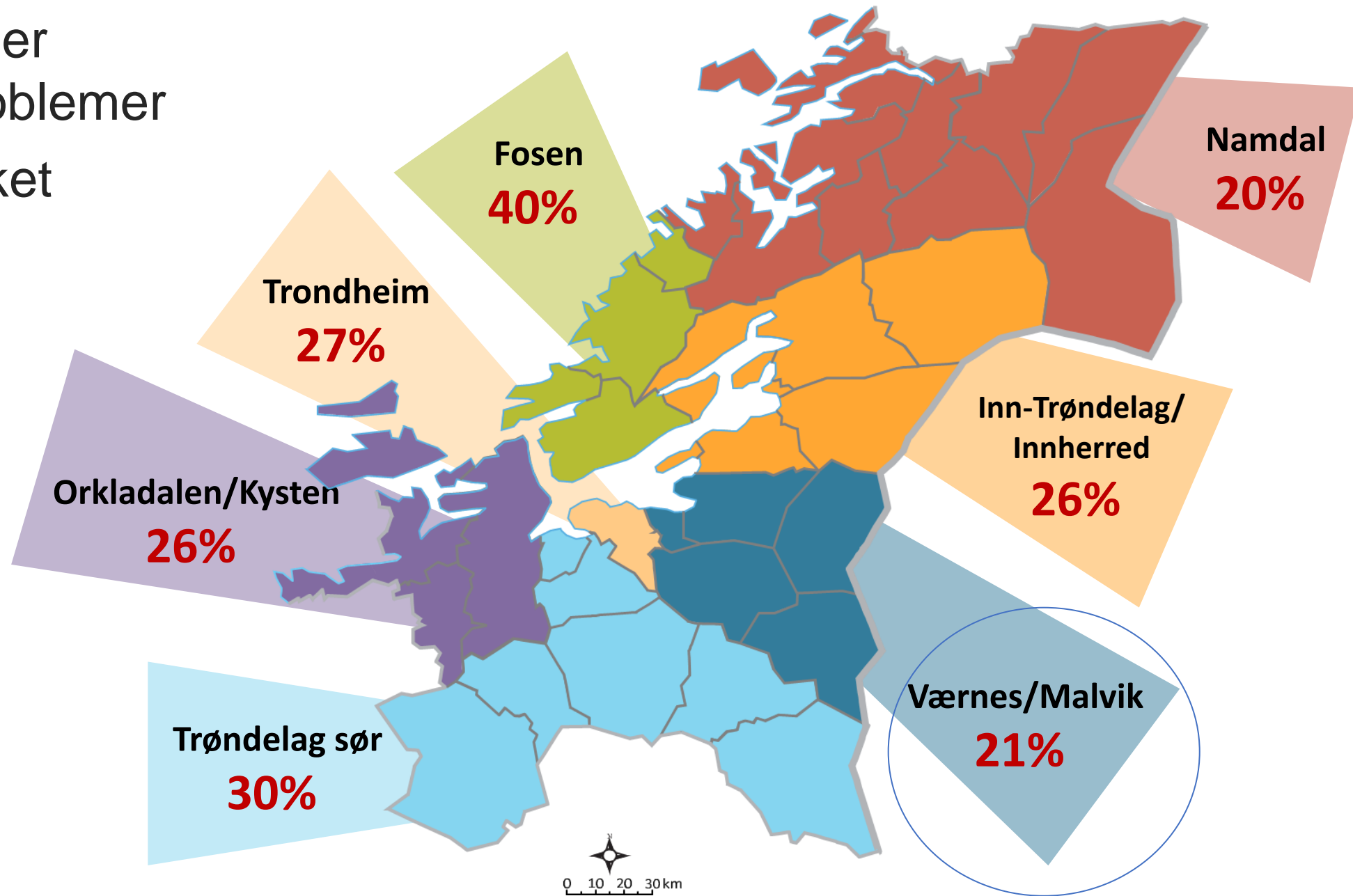
over
en av fire
har rekrutteringsproblemer

-  = fikk ikke ansatt noen
-  = ansatt lavere/annen kompetanse



27%

- og vi finner
rekrutteringsproblemer
i **hele** fylket



Kompetanse- og rekrutteringskartlegging 2022

Næringsforeningen i Værnesregionen v/Jon Uthus

NAV Værnes v/Merethe Storødegård

niv

Næringsforeningen
i Værnesregionen



ALLE bransjer,
ALLE størrelser og
ALLE kommuner
har utfordringer
med å skaffe
arbeidskraft

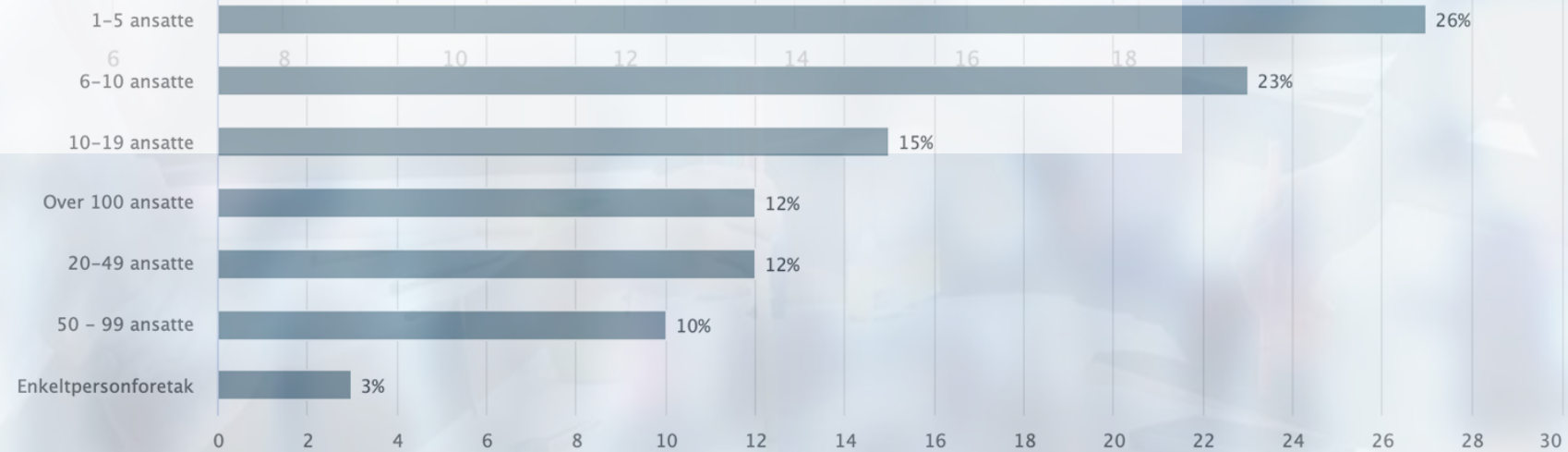
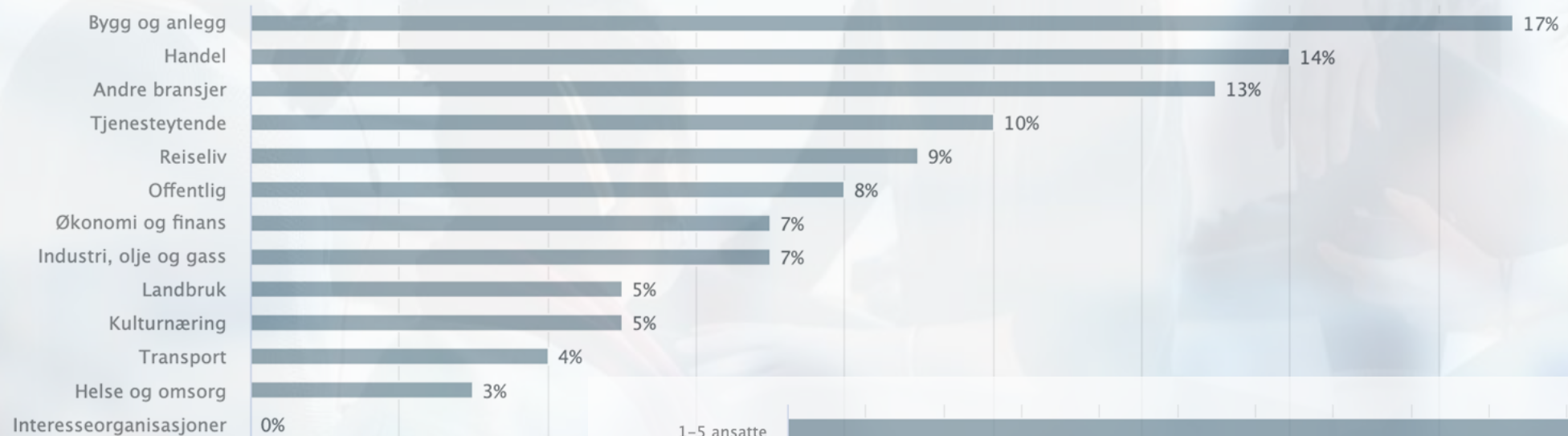
Over 100 bedrifter i
Værnesregionen har svart

Representerer mer enn 3000
ansatte

Niv

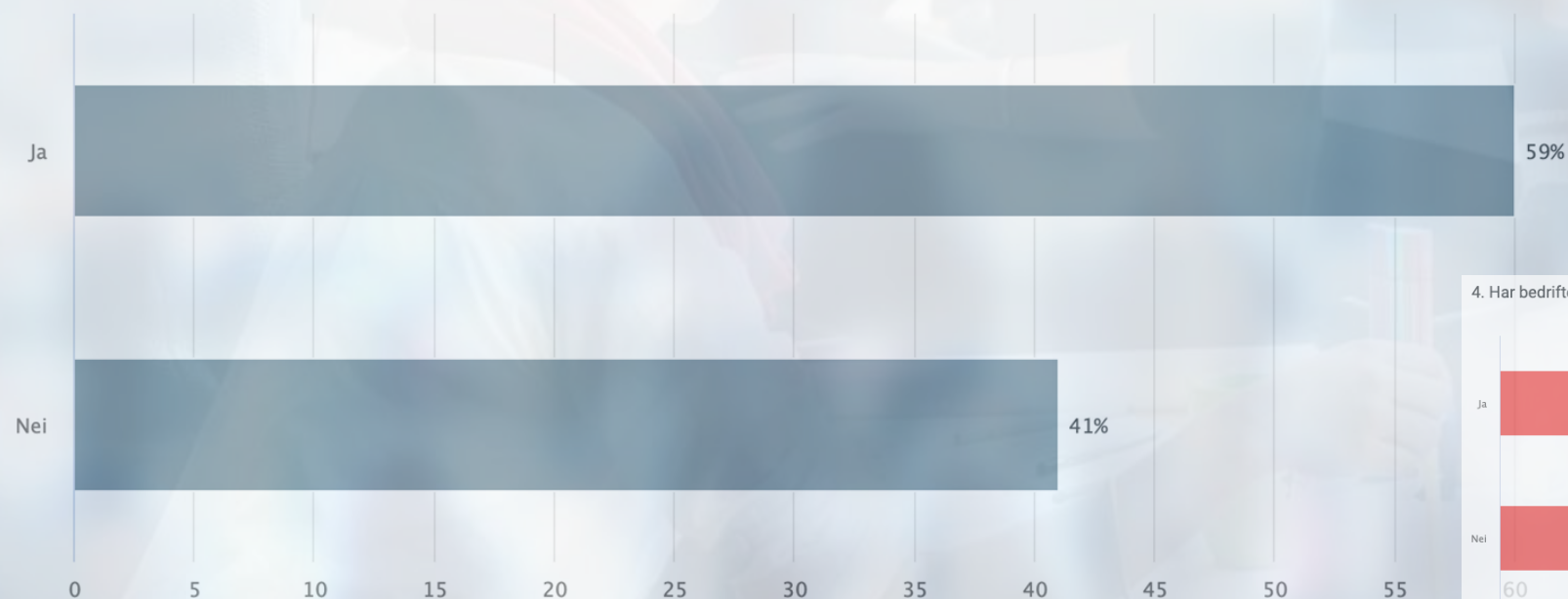
Næringsforeningen
i Værnesregionen



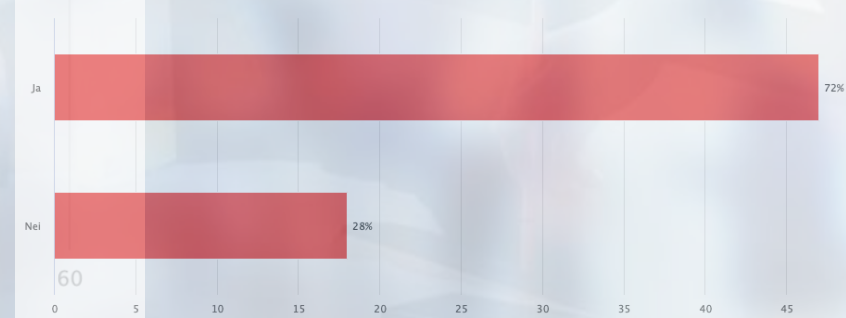


Roper fortsatt etter kompetent arbeidskraft

4. Har bedriften utfordringer med å skaffe kompetent arbeidskraft?

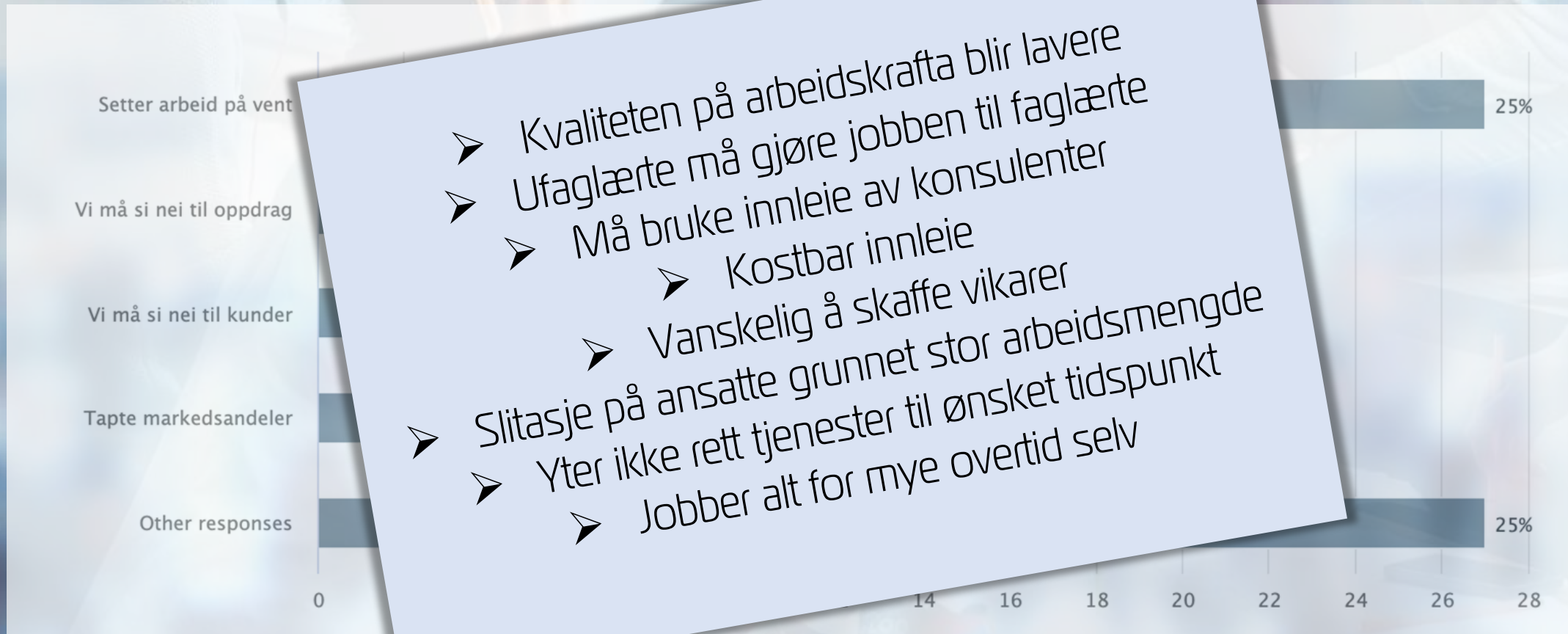


4. Har bedriften utfordringer med å skaffe kompetent arbeidskraft?

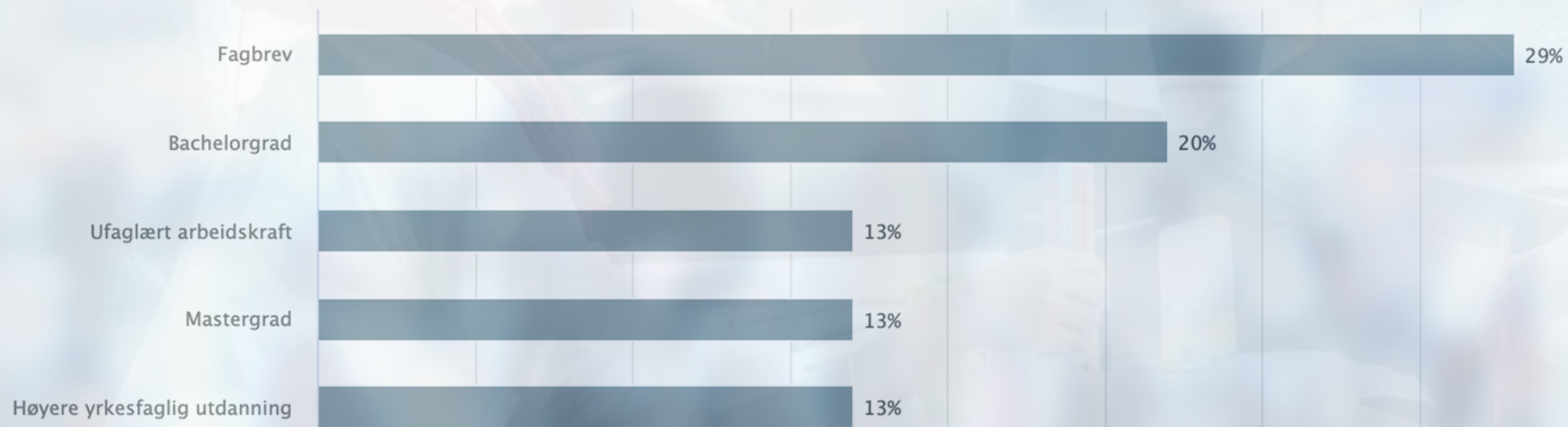


Kompetanse- og rekrutteringskartlegging 2021

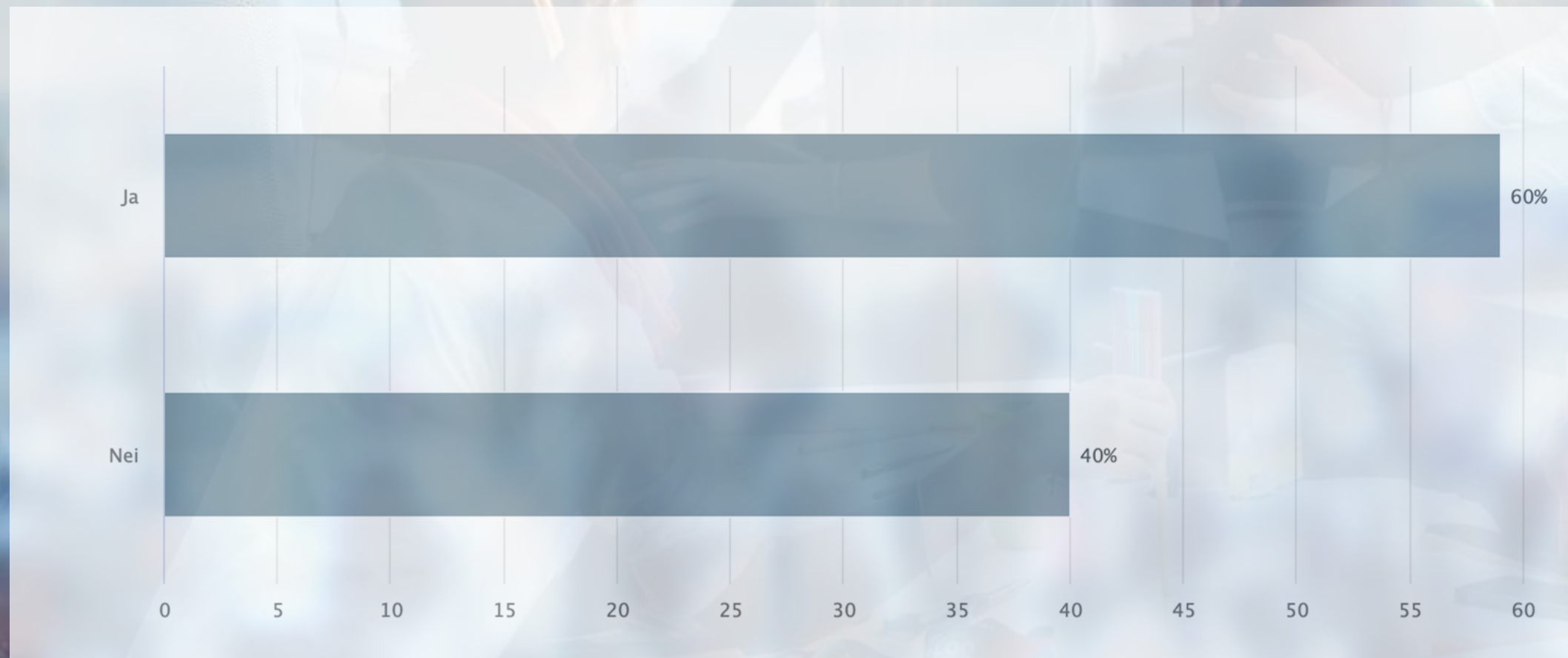
Konsekvenser



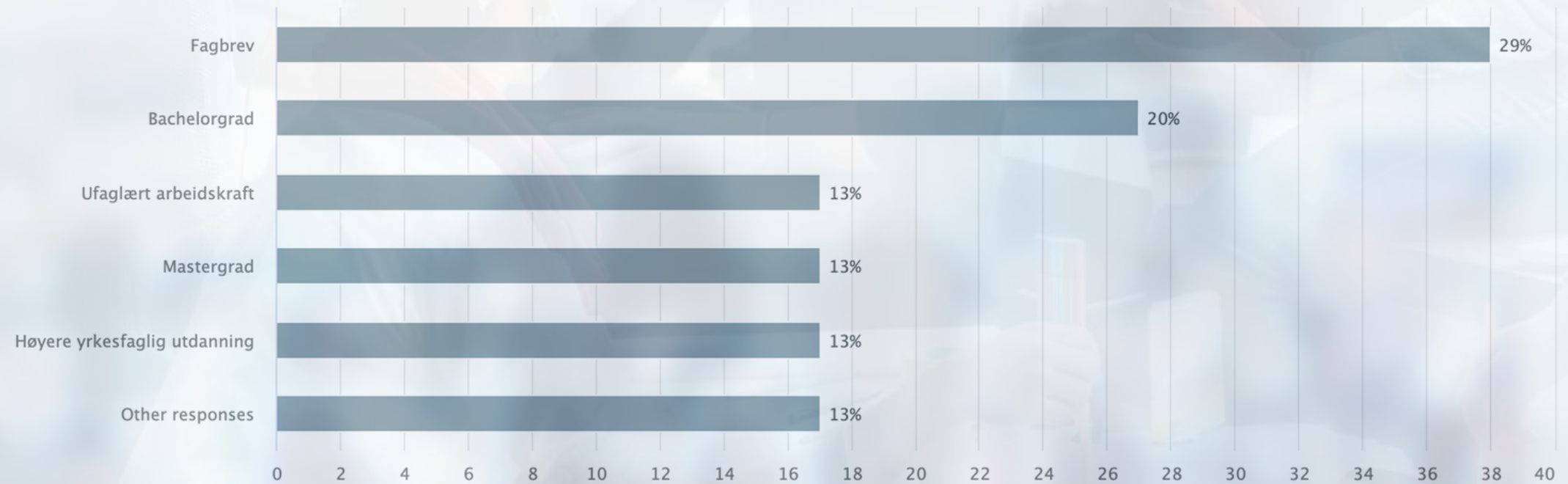
Hvilken kompetanse mangler din virksomhed?



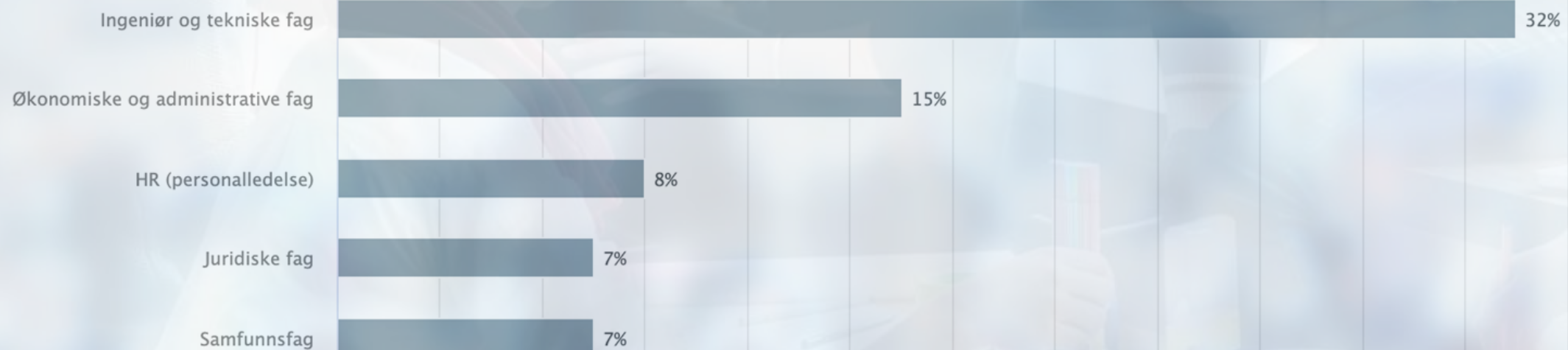
Behov for fagarbeidere frem mot 2025



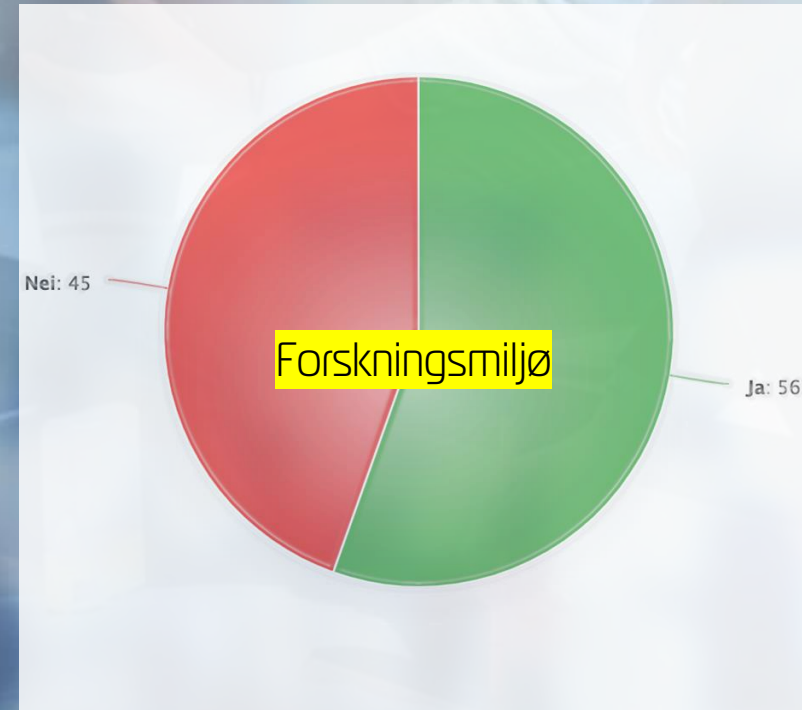
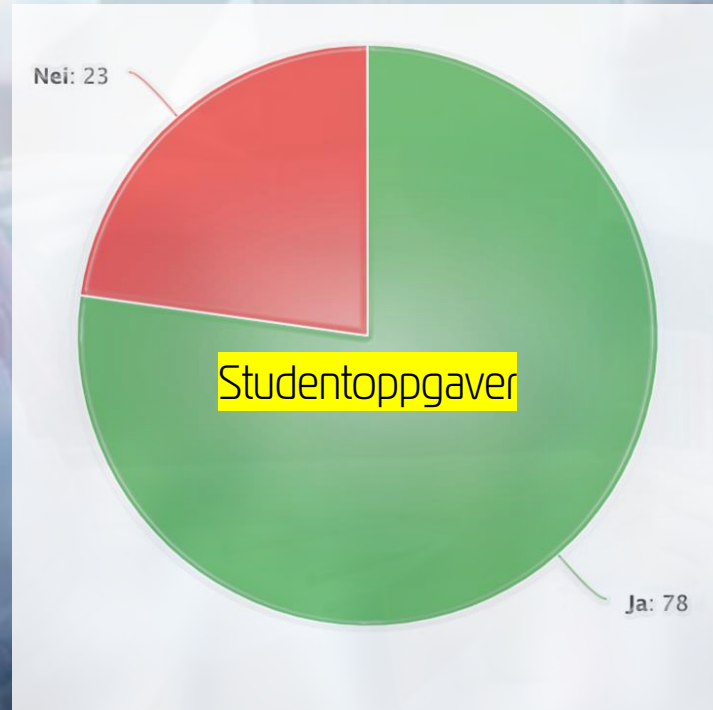
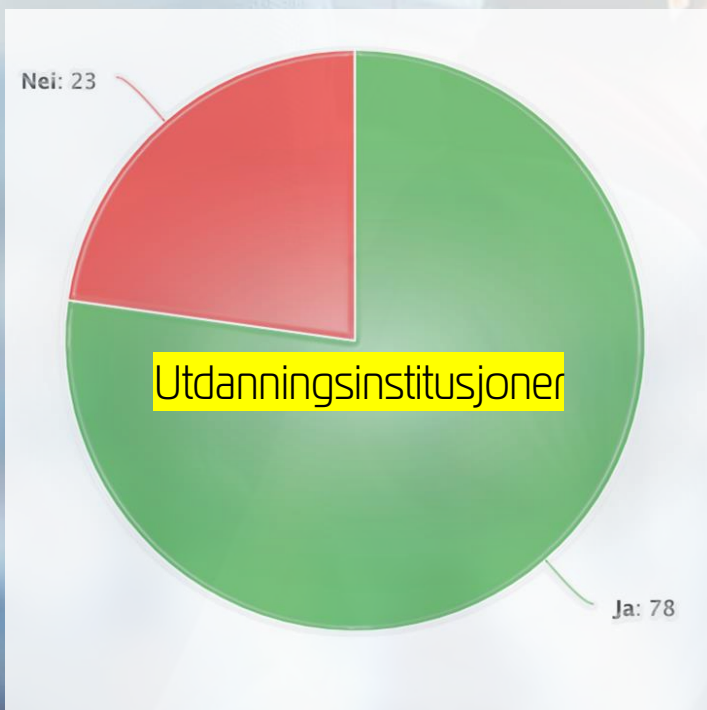
Hvilke lærefag etterspørres?



Etterspurt høyere utdanning



Aktuelt med samarbeid



Har din bedrift nok kunnskap om hva det innebærer å være lærebedrift?

37 %
svarer nei

Over halvparten av bedriftene er **ikke** godkjente lærebedrifter

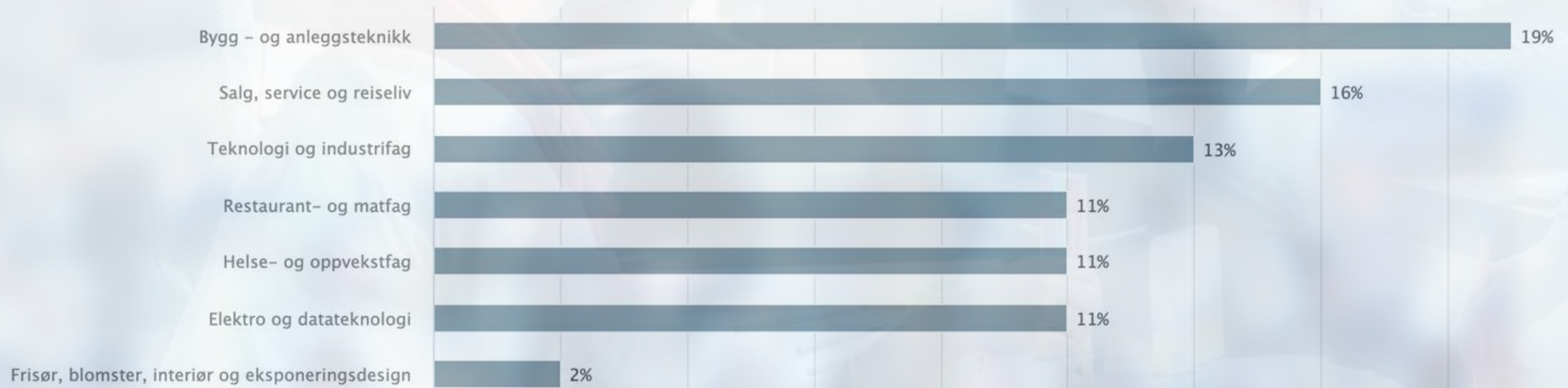
37 bedrifter samarbeider med skoler om rekruttering og 40 bedrifter stiller med ressurspersoner til rådighet for skole

NIV

Næringsforeningen
i Værnesregionen



Hvilke lærefag trenger bedriftene mot 2025



betongfaget rørlegger gruppe innen kokk tekniskere tømrerfaget
 reparatør hardware kart service idrett mat park vann malerfaget
helse mediefag it restaurant vanskelig utdannet automasjon fag bygg
renhold frisør sjåfør avløp tømrere matfag restaurantfaget teknisk oppmåling
 gjenvinningsfaget kjøkken veg regnskap
 anleggsmaskin baker elektronikk regnskap
 anleggsrørlegger utvikling ekom
 gartner tekniske industrimekanikere

Mangelen er innenfor et bredt spekter av fagområder



Helsepersonell

675 sykepleiere
200 helsefagarbeidere
150 legespesialister
125 vernepleiere



Håndverkere

275 tømrere og snekkere
150 sveisere
125 elektrikere
75 betongfagarbeidere



Varehandel, overnatting og servering

150 kokker
125 butikkmedarbeidere
100 salgsmedarbeidere
75 servitører

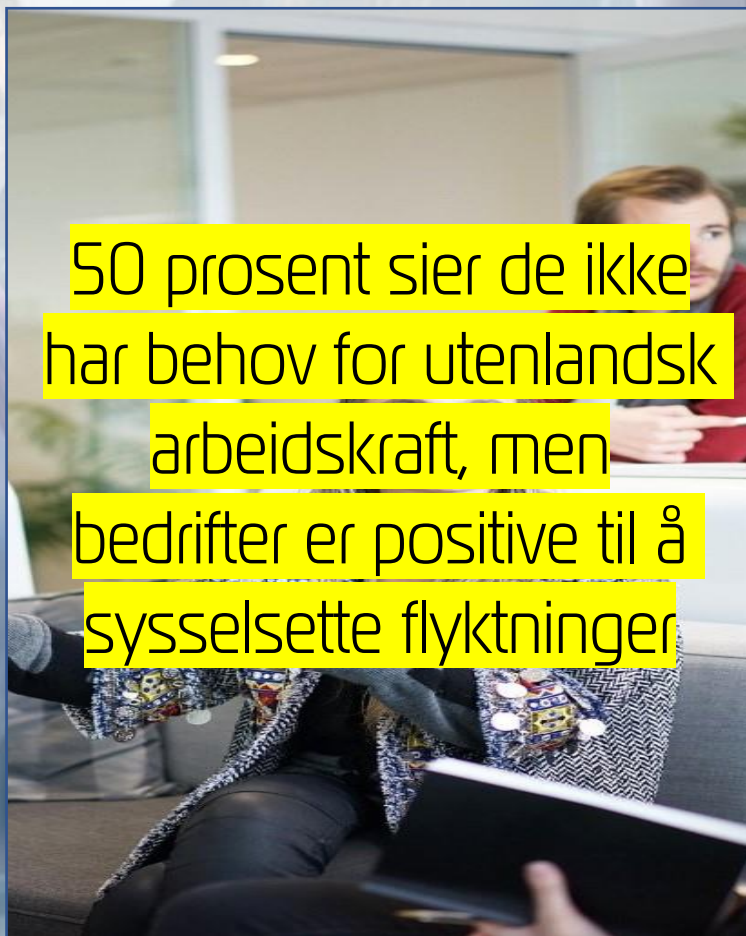
Kommentarer

- Vi må sammen gjøre små lokalsamfunn attraktive
- Tilgang på leger og sykepleiere ift demografiendringene og at sykehusene har rekruttert mange i markedet i etterkant av pandemien for å ta etter opphopning av pasientbehandling(kø)
- Sykepleie og leger vil bli en mangelvare. Endring av praksis for lærlinger innen helse ønskes på plass. Innspill på en mer allsidig lærlingepraksis er meldt inn flere ganger uten at det blir tatt tak i fra VR
- Utfordringer med tilgang på vikarer.
- Oppgaver må løses på annen måte og til dels med annen kompetanse- oppgaveglidning. Automatisere oppgaver. Oppgaver må prioriteres bort.
- IT kompetanse er utfordrende, med stadig nye krav. Tidstyv fra de oppgavene som faktisk er viktigere.

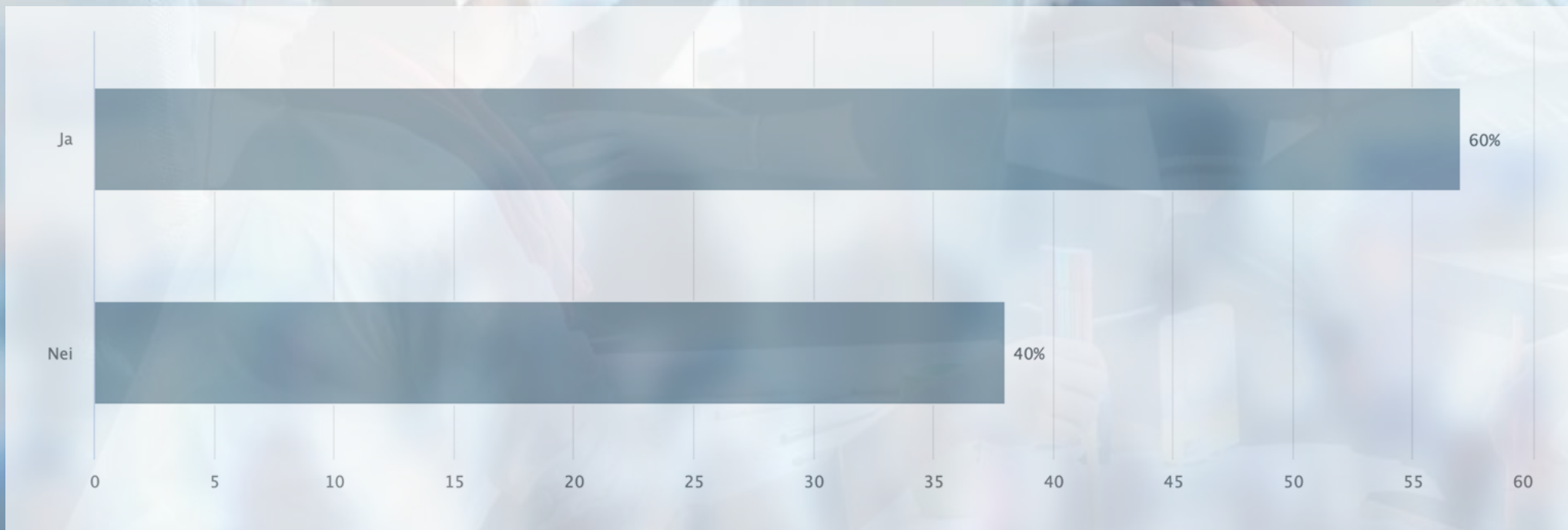
Utenlandsk arbeidskraft



50 prosent sier de ikke har behov for utenlandsk arbeidskraft, men bedrifter er positive til å sysselsette flyktninger



Ansette arbeidskraft med nedsatt funksjonsevne?



Oppsummering

- Flere bedrifter tror behovet for arbeidskraft vil være mer stabilt enn tidligere (I 2021 trodde flere på økning)
- Enda flere bedrifter oppgir behov for kompetanse med høyere utdanning
- Flere bedrifter ønsker å nyttiggjøre seg av restarbeidsevnen
- Det virker å ha nær kontakt mellom kunnskapssektoren og næringsliv