



Værnes Advokatfirma



JURIDISKE BEGRENSNINGER I DEN VANSKELIGE SAMTALEN

Innlegg for HR Forum Værnesregionen –
Veronica Furunes v/Værnes Advokatfirma, 10.04.2024

KUNNSKAP ER DIN STYRKE

- Kjennskap til regelverket
- Kjennskap til fremgangsmåten
- Gjør det riktig
 - God rutiner
 - Dokumentasjon

Du har et stort handlingsrom –
det meste er lov!



DEN ANSATTES HELSE



- Du har *ikke* rett til å vite diagnose eller andre helseopplysninger om den ansatte
 - Unntak arbeidsmiljøloven §§ 9-3 og 9-4
- Den ansatte kan velge å dele diagnose og helseopplysninger med deg
- Du *skal likevel* spørre og få vite alt du trenger for å tilrettelegge for at den ansatte kan komme tilbake i jobb
 - Den ansattes arbeidsevne
- Usikker på om den ansatte er syk – kontakt NAV

DISKRIMINERING – VÆR VARSOM

- Forbud mot diskriminering
 - Arbeidsmiljøloven kapittel 13
 - Likestillings- og diskrimineringsloven kapittel 2

- Bevisbyrden ligger på arbeidsgiver, arbeidsmiljøloven § 13-8

- Unntak
 - Lovlig forskjellsbehandling – aml. § 13-3
 - Positiv særbehandling – aml. § 13-6





TAUSHETSPLIKT



- Personlige forhold
- Personalsaker

- Unntak hvis den ansatte gir deg lov
 - Bør være skriftlig!