

NiV

Næringsforeningen
i Værnesregionen



Kompetanse- og rekrutteringskartlegging



NiV i samarbeid med
NAV Værnes



Skann koden eller trykk på lenken

NiV

Næringsforeningen
i Værnesregionen

Oppsummert.

- 60% av bedriftene svarer at de har utfordringer med å skaffe arbeidskraft.
- Dette fører til at oppdrag settes på vent og investeringer settes på vent. På sikt fører det til tapte markedsandeler
- Stor etterspørsel etter fagarbeidere
- Rekrutteres gjennom nettverk og bekjentskap
- Vi har en arbeidskraftreserve!
- Arbeidslivet en ressurs for friskhet!

Arbeidsmarkedet i Trøndelag mars 2024



andel og antall av arbeidsstyrken

Helt ledige arbeidssøkere
1,7% 4 304

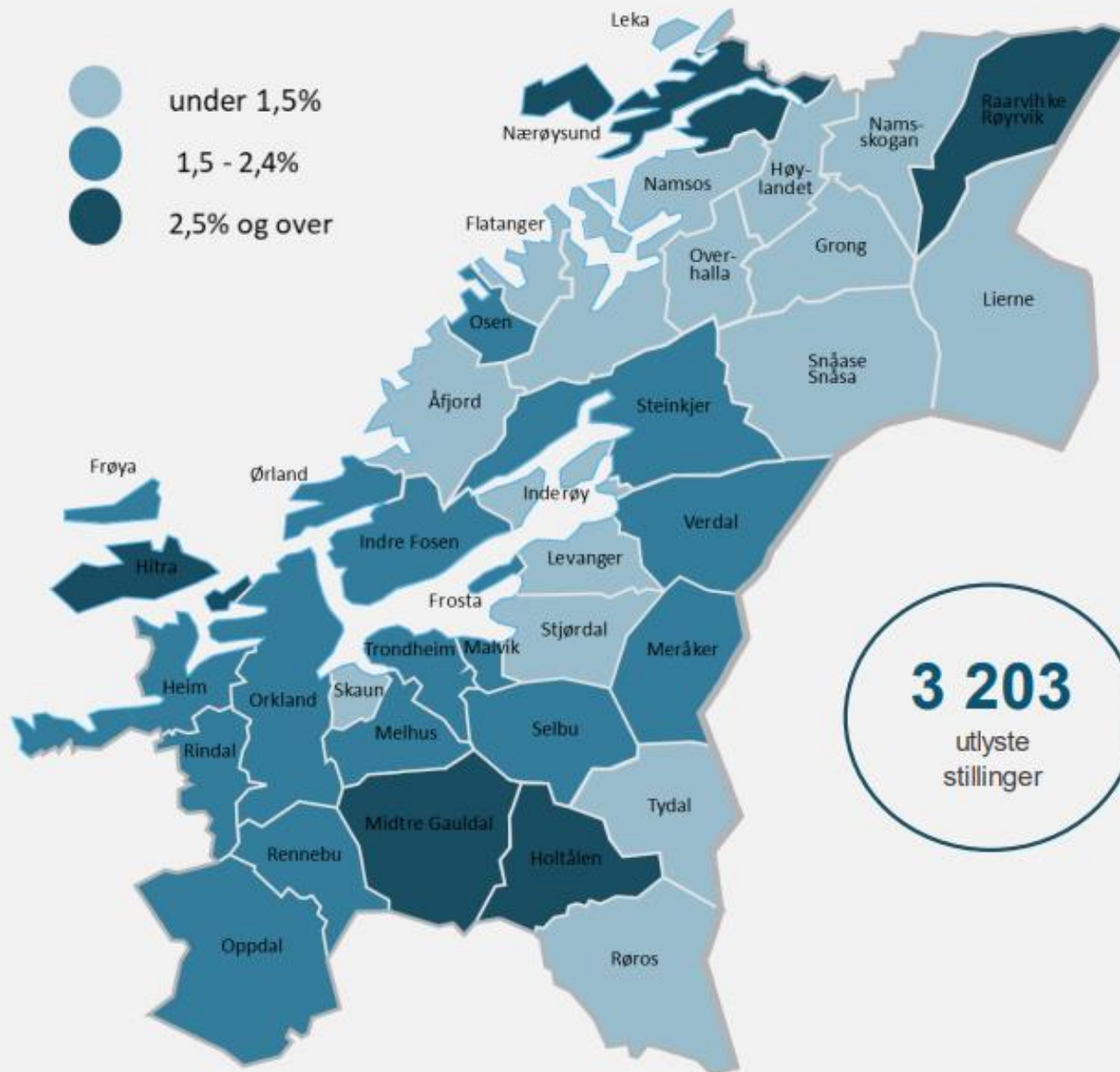
Delvis ledige arbeidssøkere
0,7% 1 859

Arbeidssøkere på tiltak
0,4% 993

Helt ledige under 30 år
2,1% 1 360

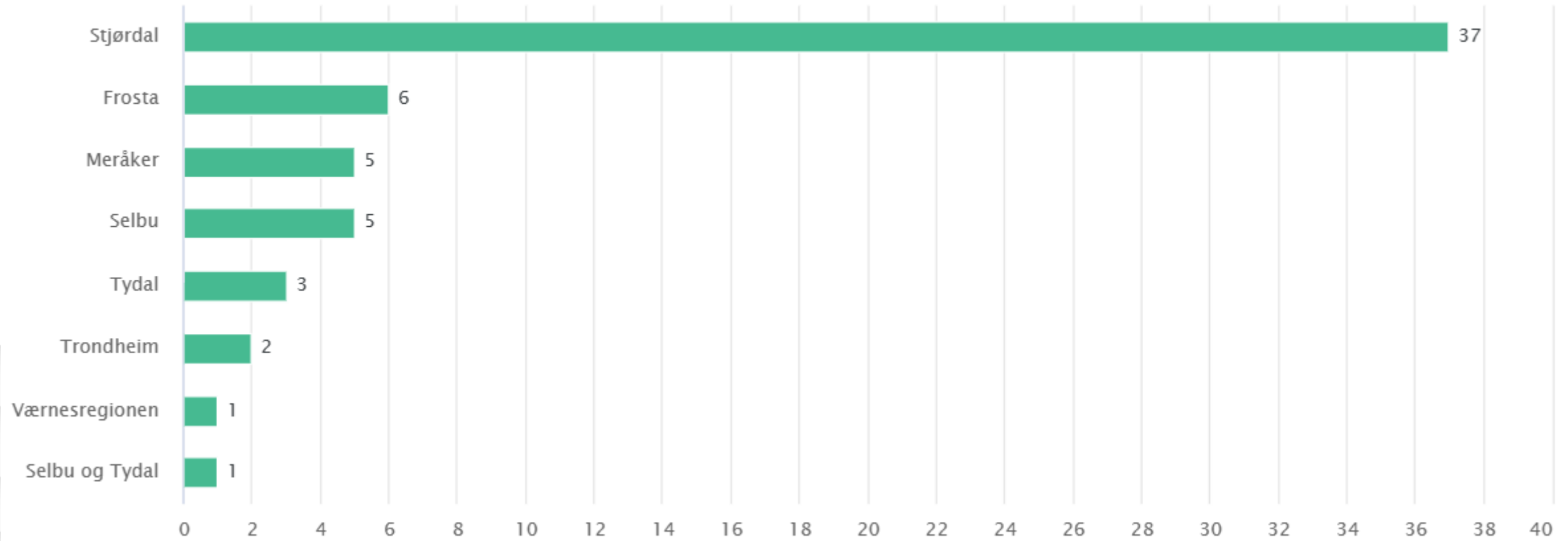
Langtidsledighet
19% 830

- under 1,5%
- 1,5 - 2,4%
- 2,5% og over

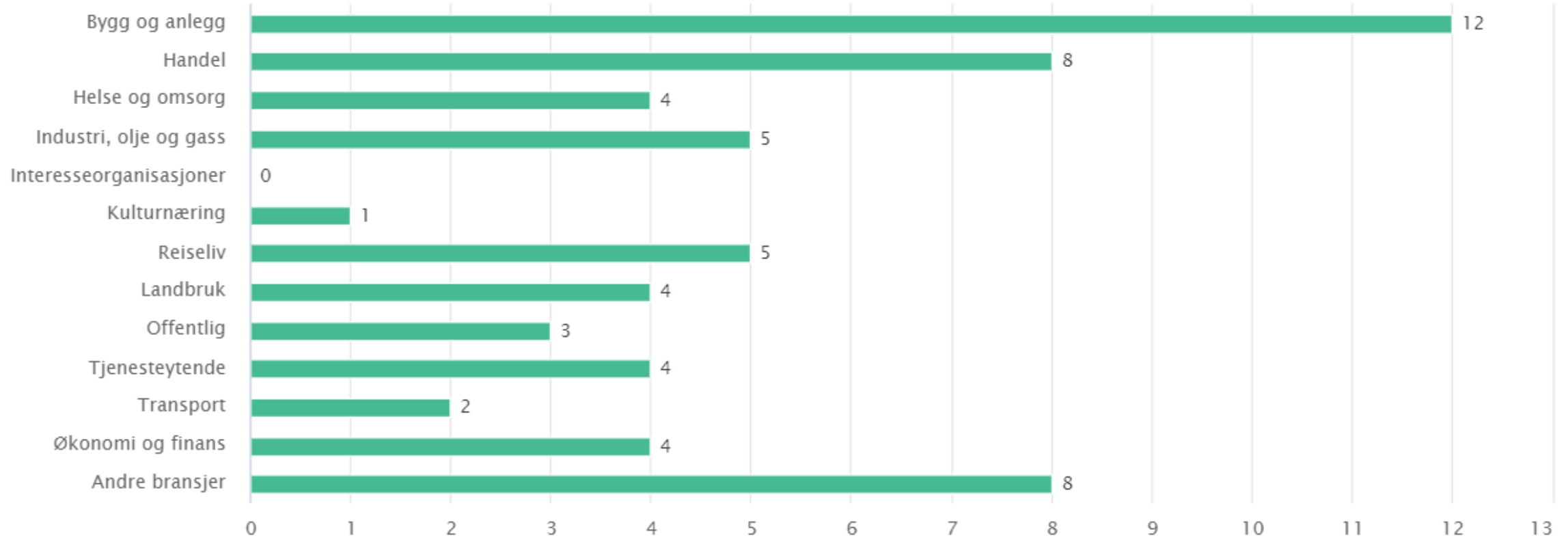


3 203
utlyste stillinger

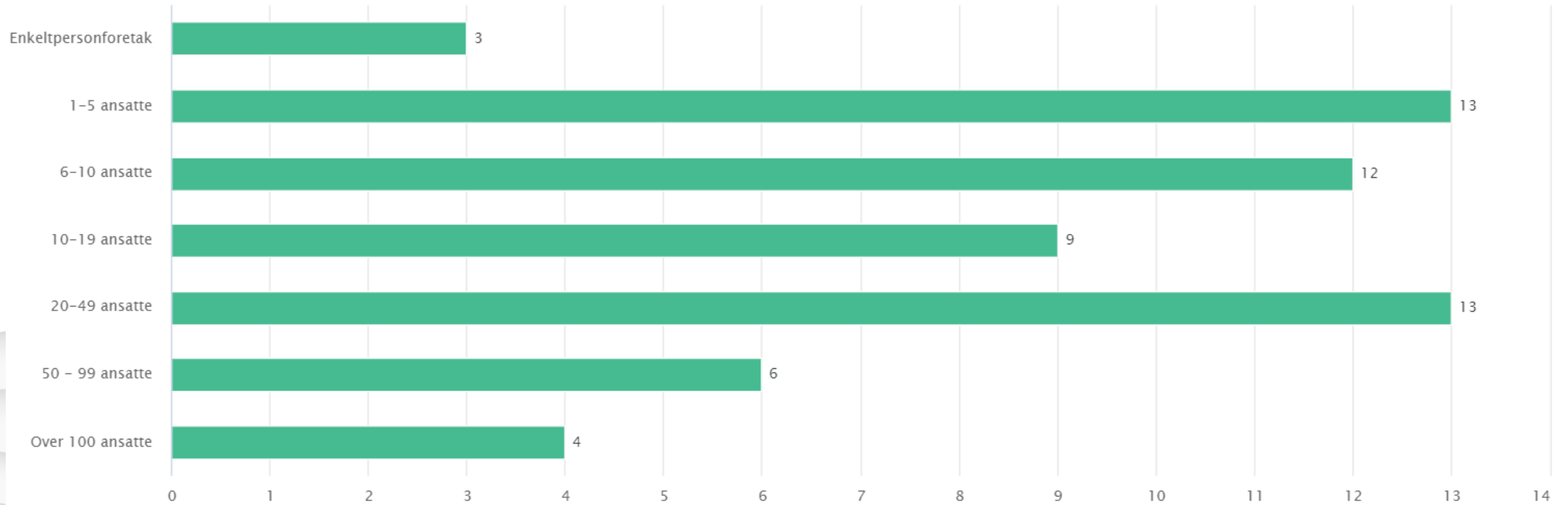
1. I hvilken kommune ligger bedriften?



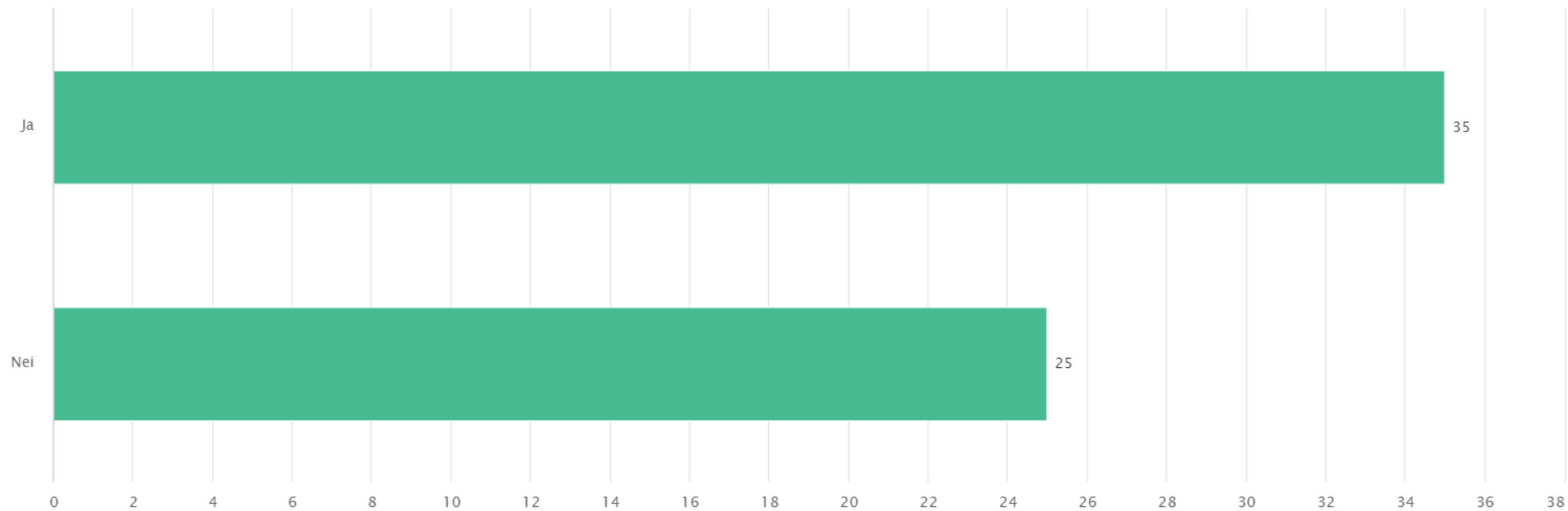
2. Hvilken bransje tilhører bedriften?



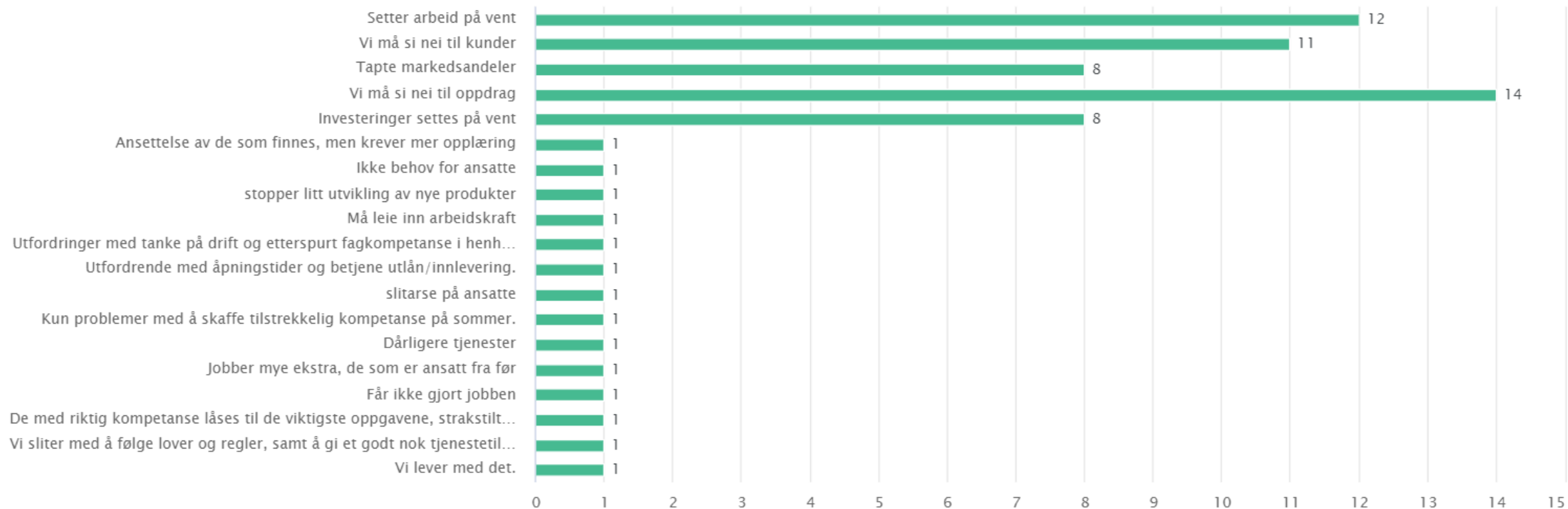
3. Hvor stor er bedriften?



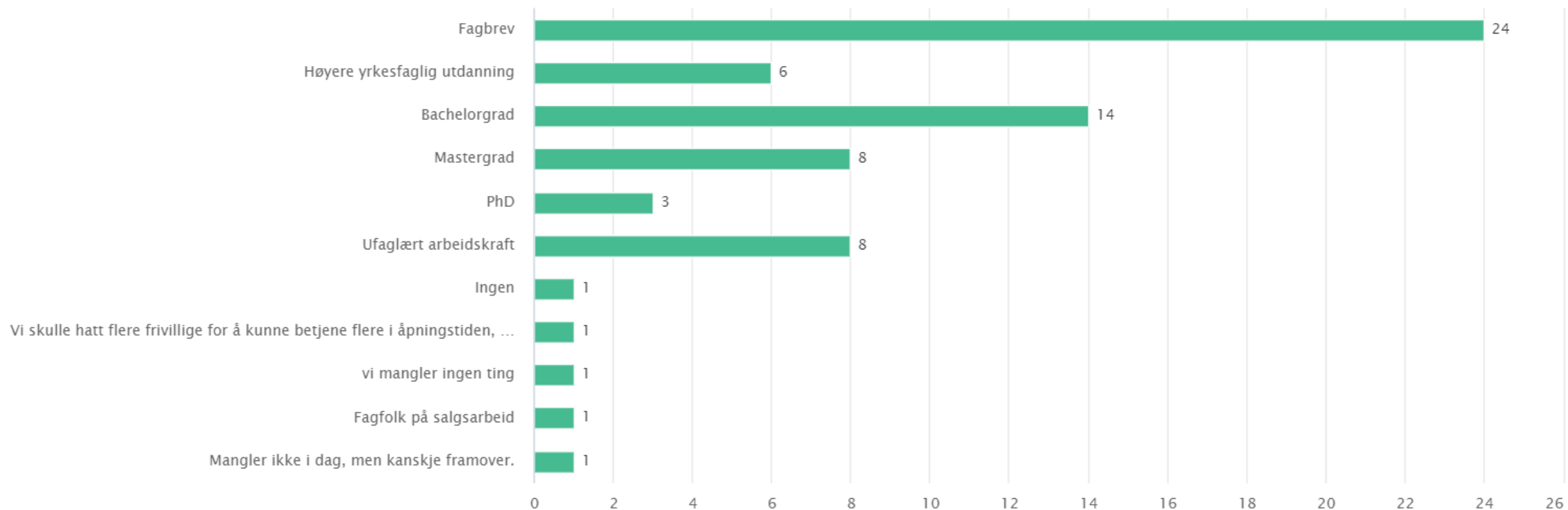
4. Har bedriften utfordringer med å skaffe kompetent arbeidskraft?



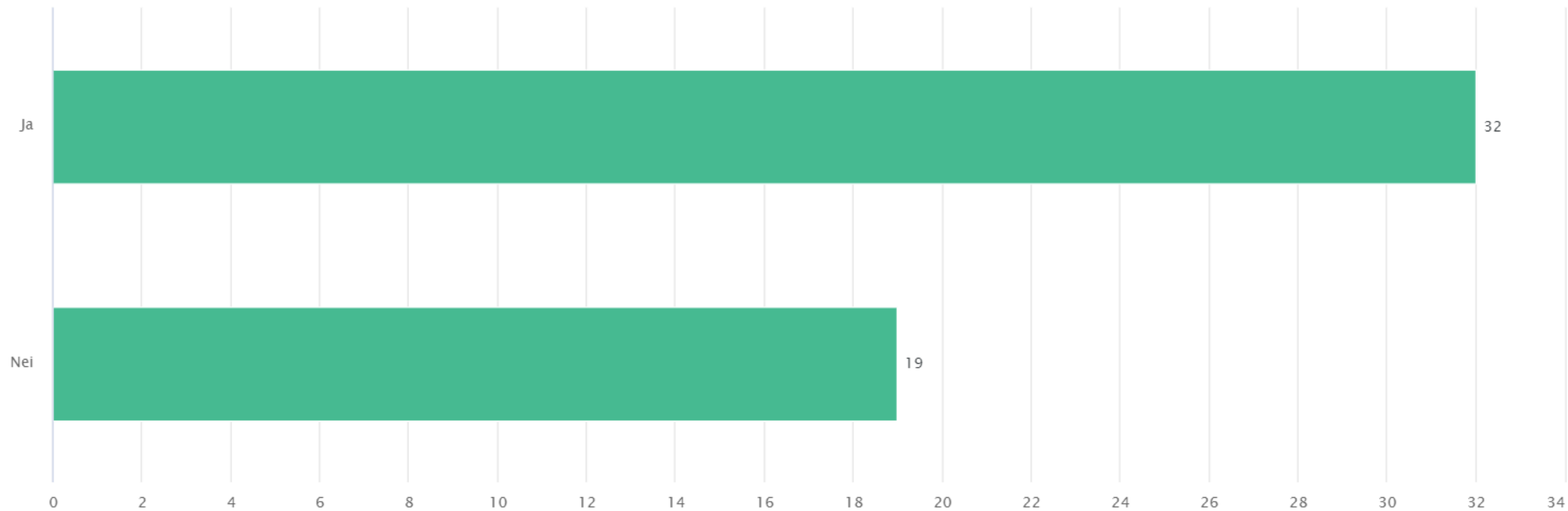
5. Hvis ja, hvilke konsekvenser gir det? (Flere svar mulig).



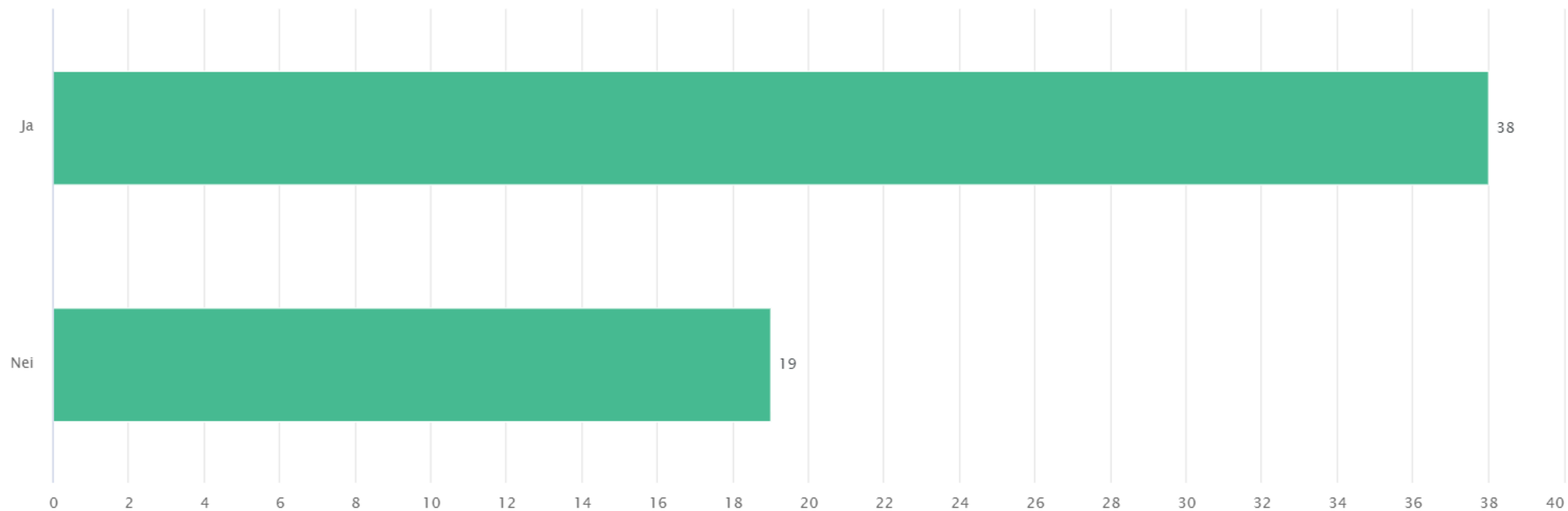
6. Hvilken arbeidskraft/kompetanse mangler din virksomhet? (Flere svar mulig).



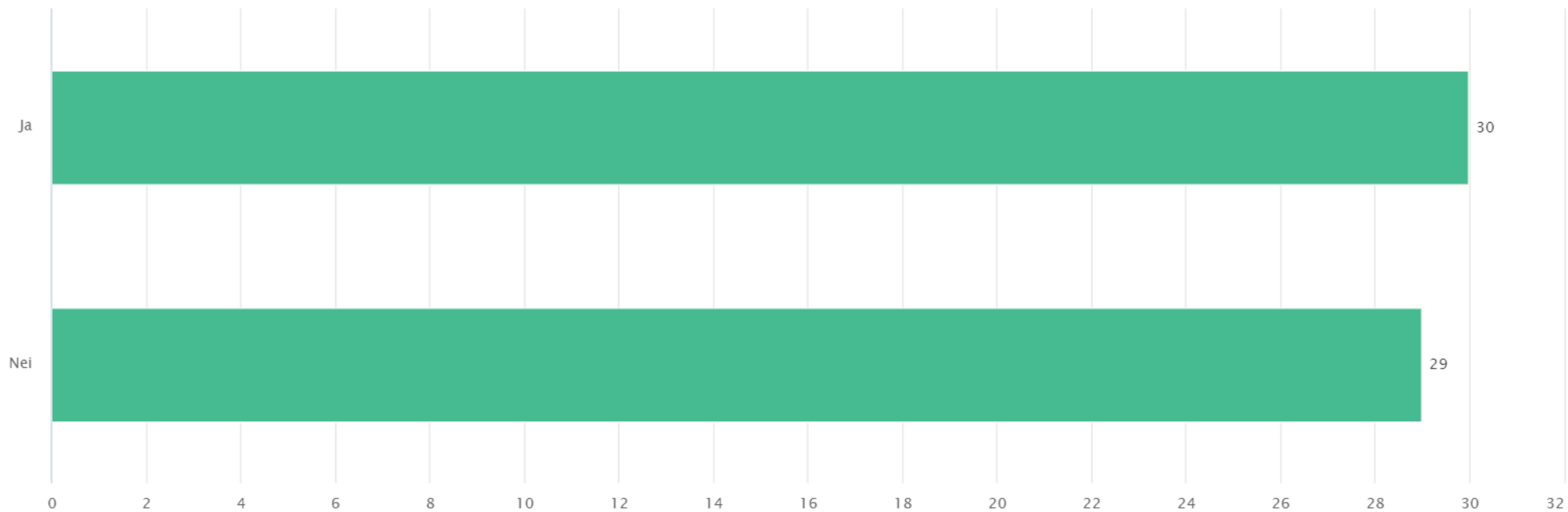
7. Hvis behov for ufaglært arbejdskraft, er det aktuelt å legge til rette for fagopplæring i bedriften?



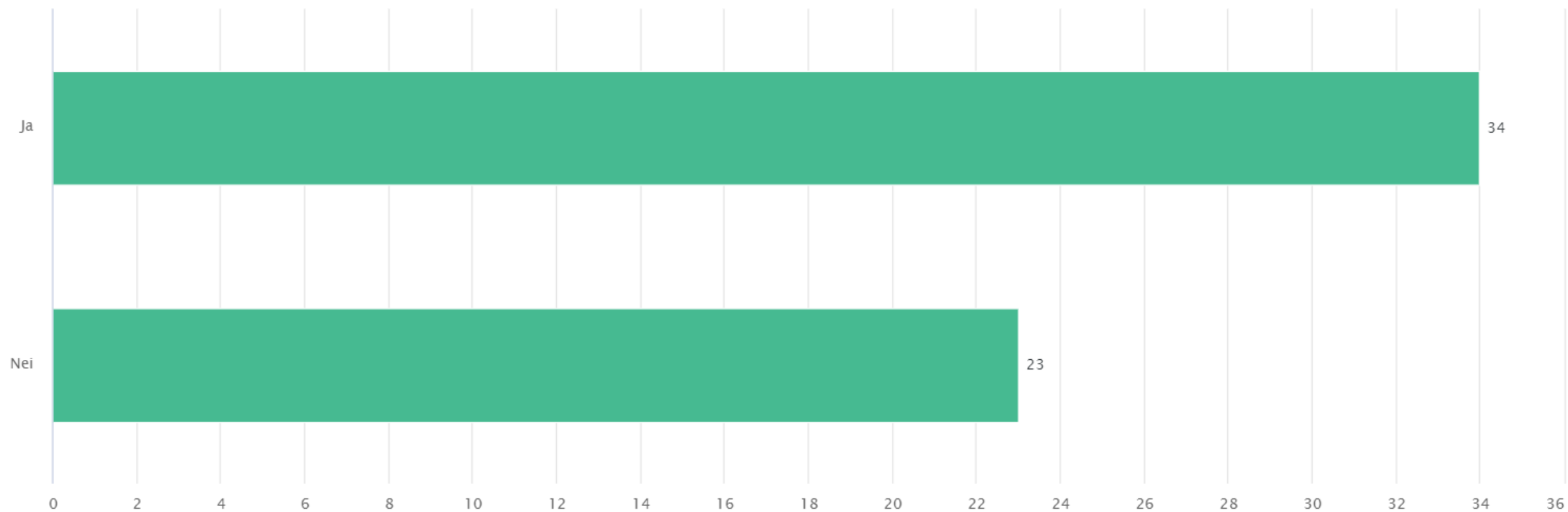
12. Har din bedrift nok kunnskap om hva det innebærer å være lærebedrift?



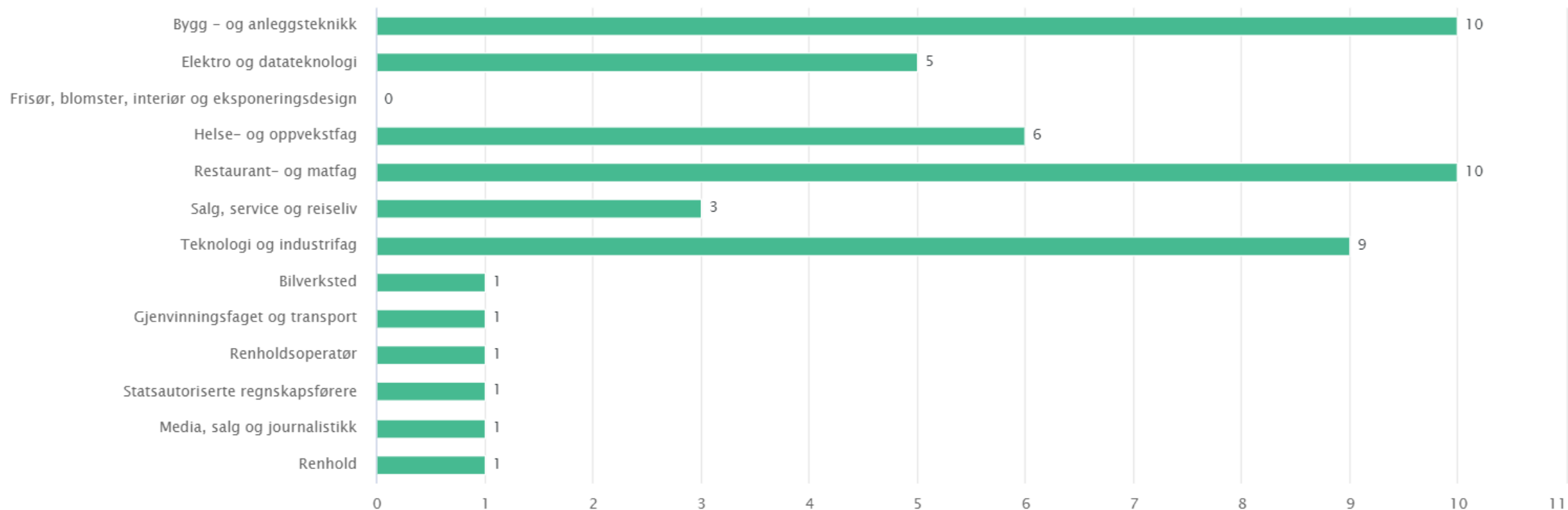
13. Er bedriften godkjent lærebedrift?



16. Vil bedriften trenge fagarbeidere frem mot 2025?

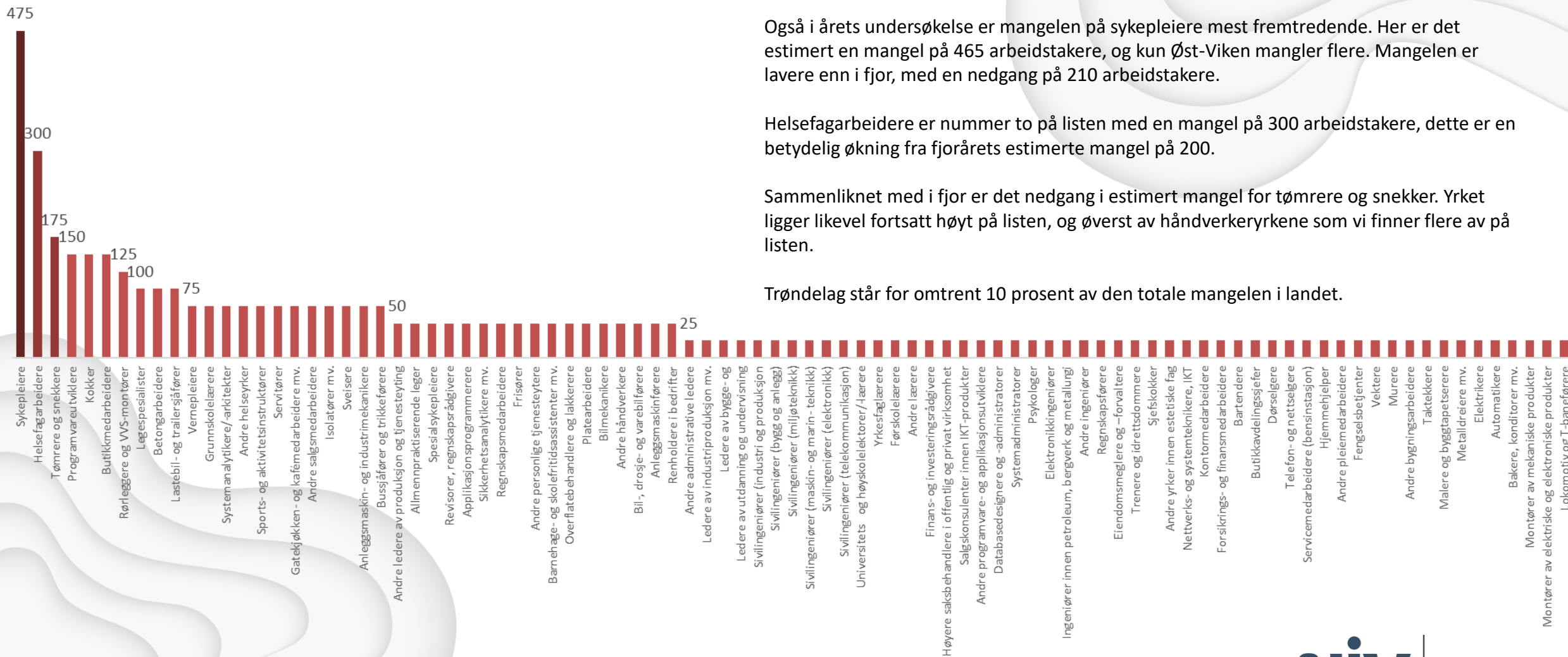


17. Hvis JA, hvilke lærefag gjelder det? (Flere svar mulig).



Mangelen finner vi innenfor en rekke yrker

(avrundet til nærmeste 25)



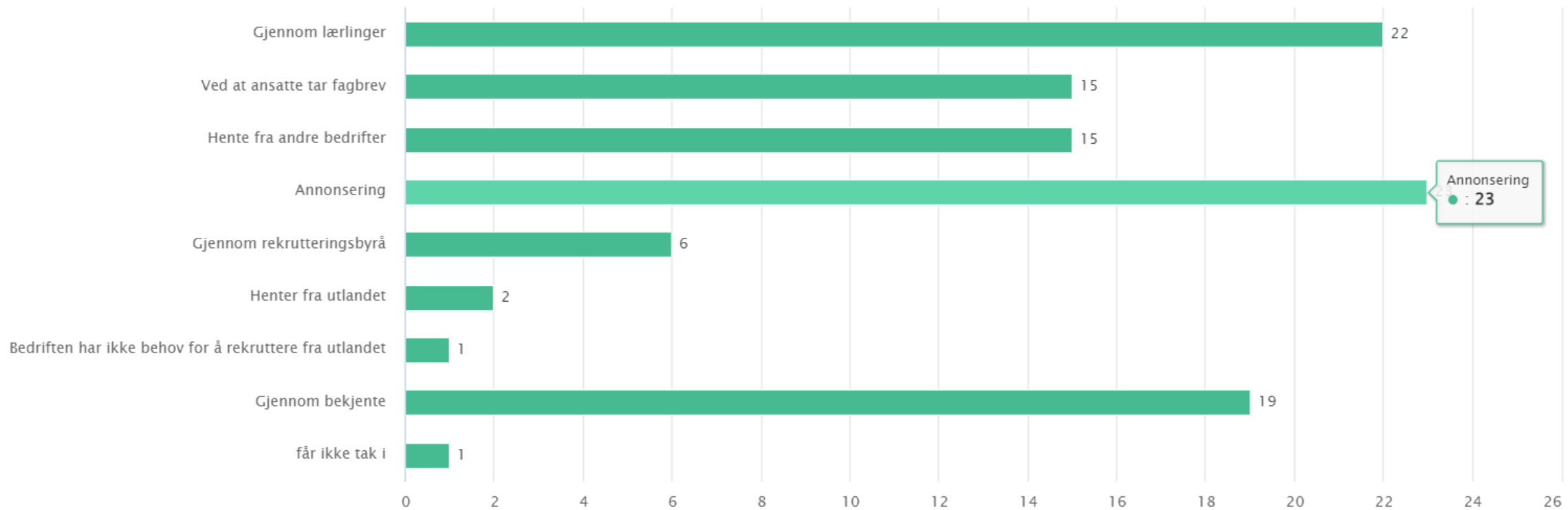
Også i årets undersøkelse er mangelen på sykepleiere mest fremtredende. Her er det estimert en mangel på 465 arbeidstakere, og kun Øst-Viken mangler flere. Mangelen er lavere enn i fjor, med en nedgang på 210 arbeidstakere.

Helsefagarbeidere er nummer to på listen med en mangel på 300 arbeidstakere, dette er en betydelig økning fra fjorårets estimerte mangel på 200.

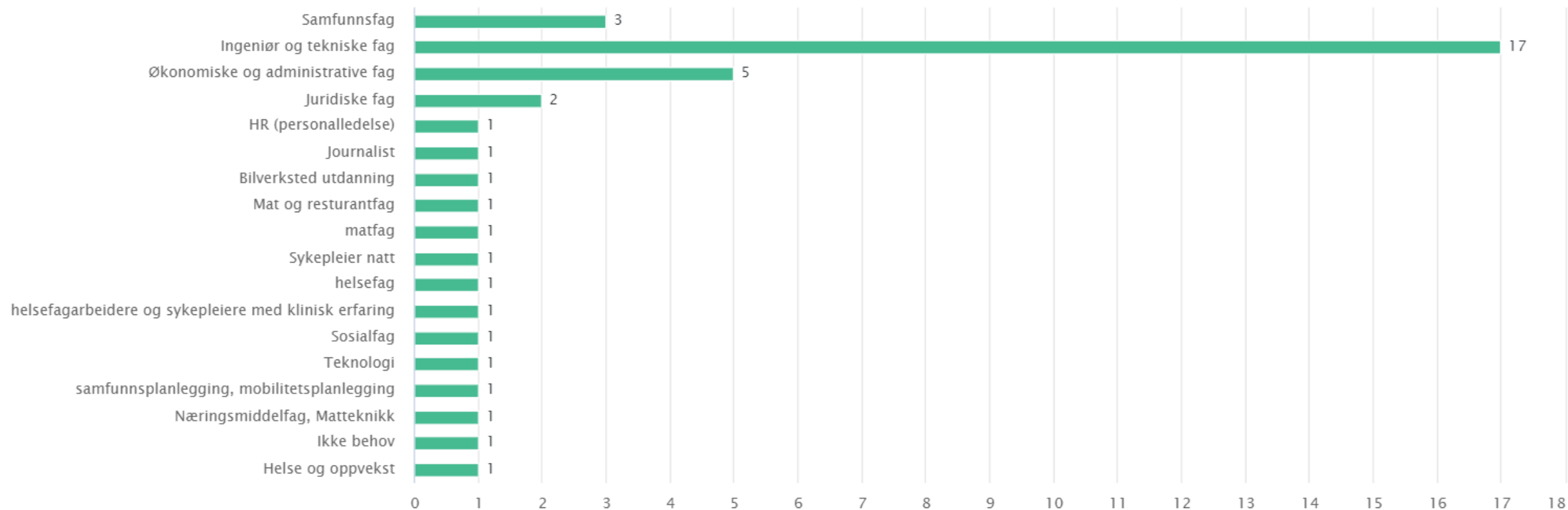
Sammenliknet med i fjor er det nedgang i estimert mangel for tømrere og snekkere. Yrket ligger likevel fortsatt høyt på listen, og øverst av håndverkeryrkene som vi finner flere av på listen.

Trøndelag står for omtrent 10 prosent av den totale mangelen i landet.

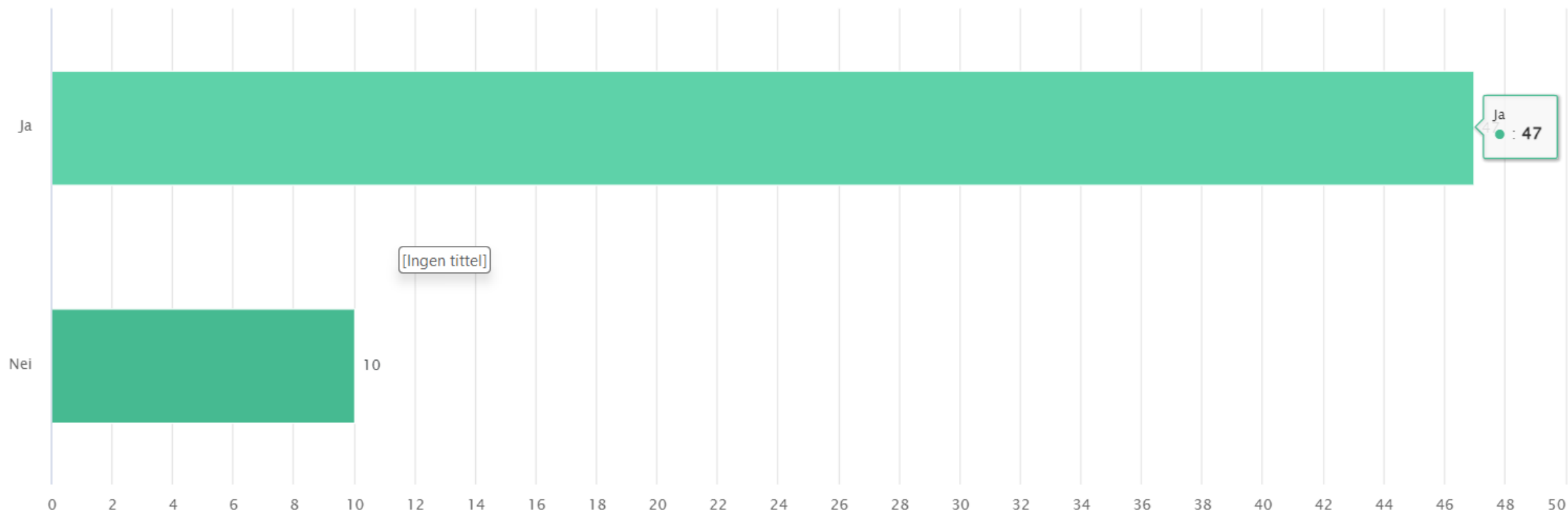
19. Hvordan rekrutterer bedriften fagarbeidere? (Flere svar mulig).



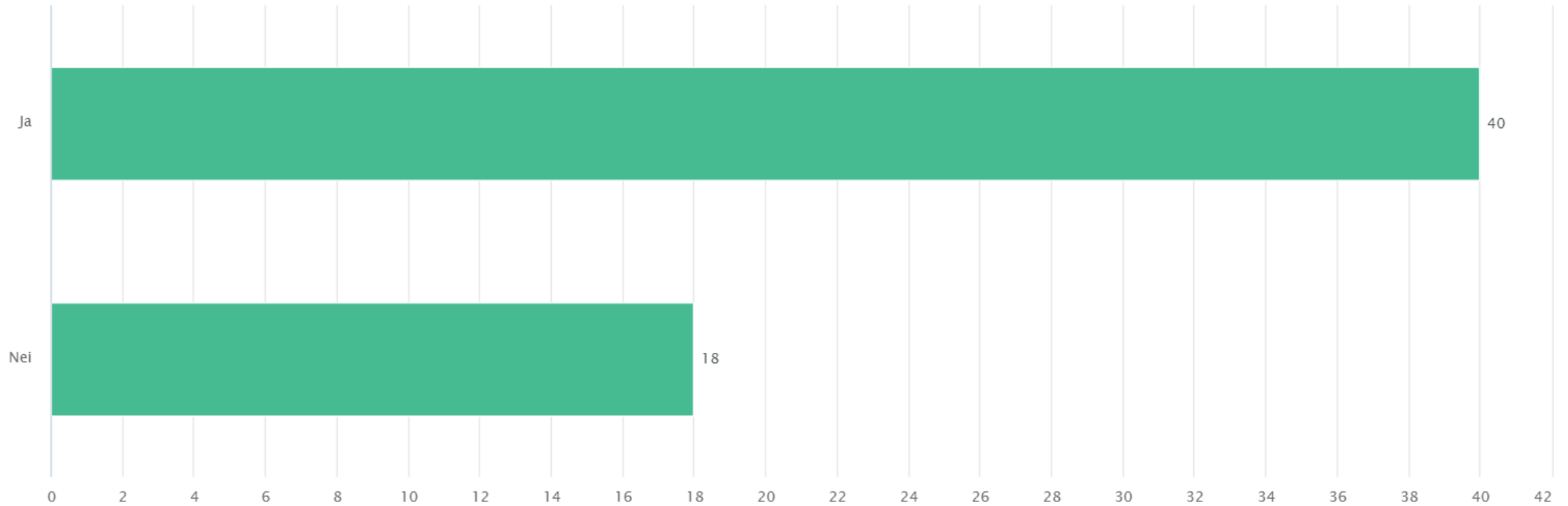
8. Hvis behov for høyere utdanning, i hvilke fag mangler din virksomhet arbeidskraft? (Flere svar mulig).



9. Er det aktuelt for din bedrift å ha samarbeid med utdanningsinstitusjoner?

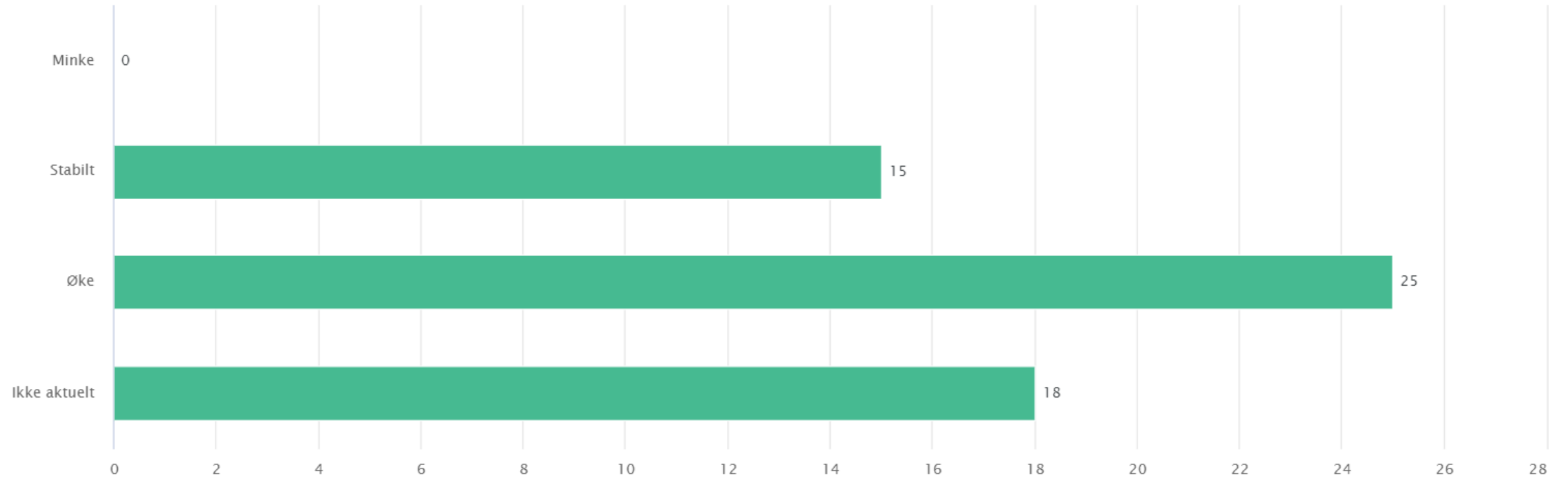


10. Er det aktuelt for din bedrift å legge til rette for studentoppgaver?



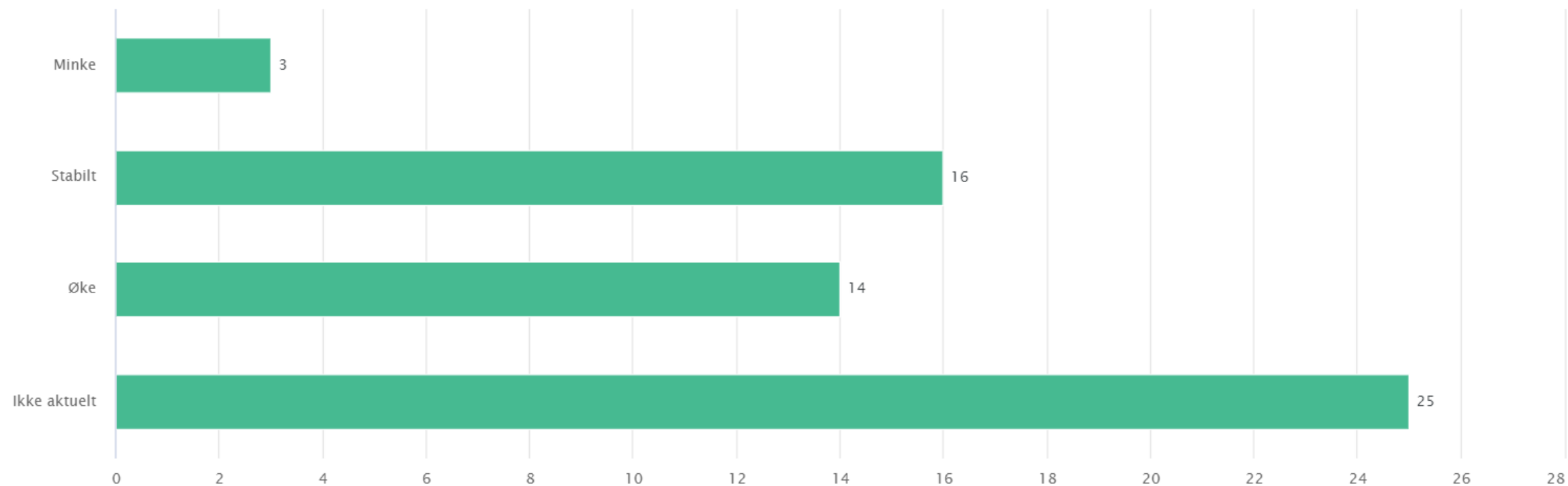
20. Hvordan vil bedriftens behov for arbeidskraft bli fram mot 2025?

Fagarbeidere (fagbrev)

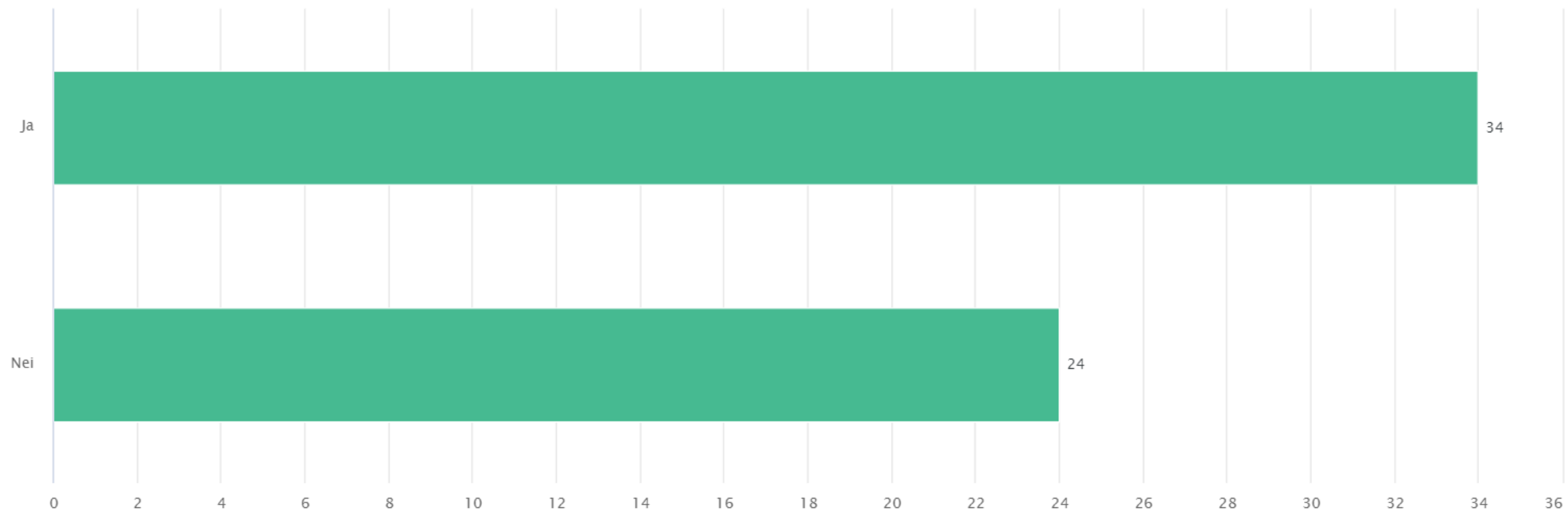


20. Hvordan vil bedriftens behov for arbeidskraft bli fram mot 2025?

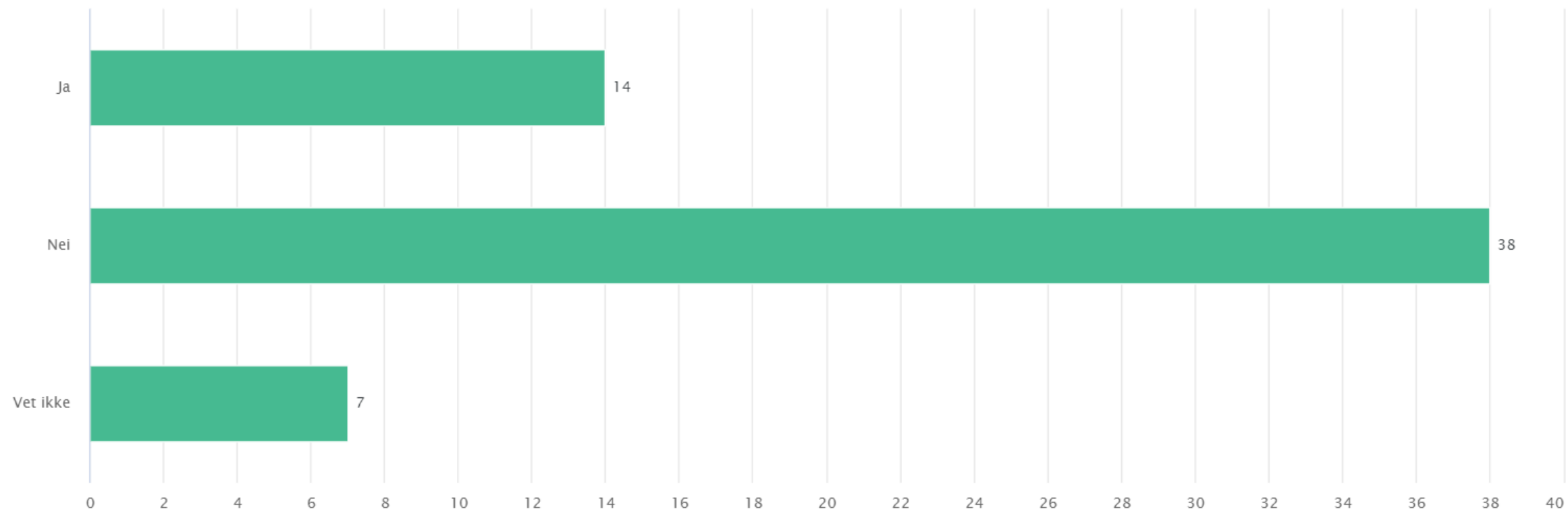
Høyere utdanning (bachelor, master, PhD)



24. Kan din bedrift tenke seg å ansette arbeidskraft med nedsatt funksjonsevne?



25. Opplever du at det er god tilgang på kompetent arbeidskraft i din kommune?



Status – Ledigheten i Trøndelag pr. mars -24

Mars 2024

50 Trøndelag - Trööndelage

I alt

	Antall	Prosent av arbeidsstyrken	Endring fra i fjor Antall	Endring fra i fjor Prosent
Helt ledige	4 304	1,7	625	17
Delvis ledige	1 859	0,7	-69	-4
Arbeidssøkere på tiltak	993	0,4	264	36

Helt ledige – Værnesregionen

Mars 2024

50 Trøndelag - Trööndelage

	Antall	Prosent av arbeidsstyrken	Endring fra i fjor Antall	Endring fra i fjor Prosent
I alt	4 304	1,7	625	17
5031 Malvik	147	1,9	60	69
5032 Selbu	41	1,9	25	156
5033 Tydal	5	1,3	*	*
5034 Meråker	16	1,5	3	23
5035 Stjørdal	165	1,3	61	59
5036 Frosta	26	2,0	13	100

Delvis ledige - Værnesregionen

Mars 2024

50 Trøndelag - Tröndelage

	Antall	Prosent av arbeidsstyrken	Endring fra i fjor Antall	Endring fra i fjor Prosent
I alt	1 859	0,7	-69	-4
5031 Malvik	57	0,7	3	6
5032 Selbu	27	1,2	21	350
5033 Tydal	*	*	*	*
5034 Meråker	16	1,5	4	33
5035 Stjørdal	79	0,6	12	18
5036 Frosta	11	0,9	1	10

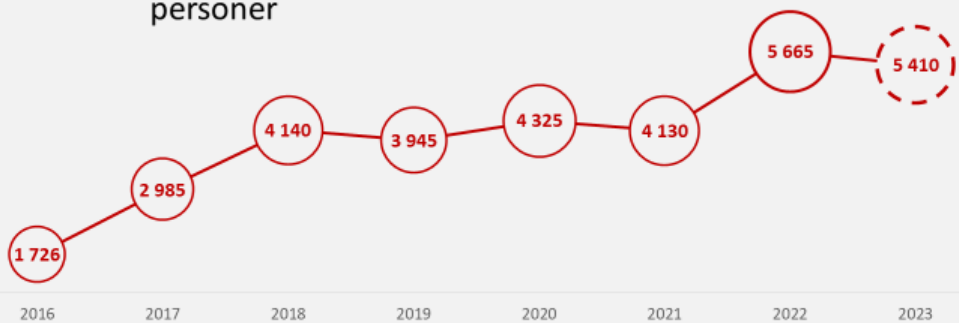
Utfordringsbildet - Trøndelag

Virksomhetene i Trøndelag mangler

5 400

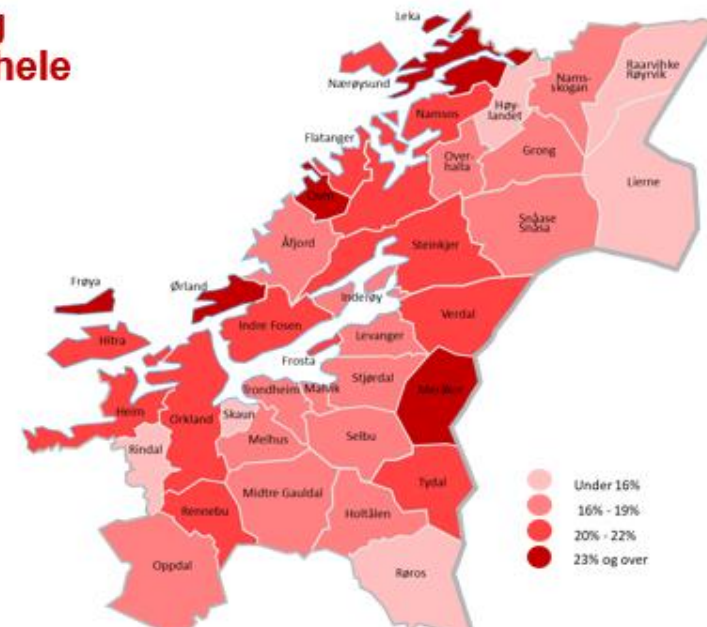
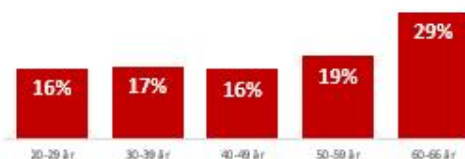
personer

! Mangelen tilsvarende **90%** av alle som er registrert som arbeidssøkere i Trøndelag ...



Personer utenfor arbeid og høyere utdanning finnes i hele Trøndelag – og i alle aldersgrupper

54 179 personer i Trøndelag
18,6% av befolkningen



Mangel på arbeidskraft

Stor arbeidskraftsressurs

Hovedresultat for bedriftsundersøkelsen i Trøndelag 2024

Syssettingsforventninger

13%

Årets undersøkelse viser at 25 prosent vil ansatte flere det kommende året. 12 prosent vil nedbemanne. Nettoforventningene på 13 prosent er de laveste for Trøndelag siden 2015.

Rekrutteringsproblemer

26%

I alt har 26 prosent av bedriftene opplevd rekrutteringsproblemer de siste tre månedene. Flertallet av disse oppgir at de mislyktes med å få tak i kvalifiserte ansatte, og derfor ikke ansatte noen. Andelen er den samme som i fjor.

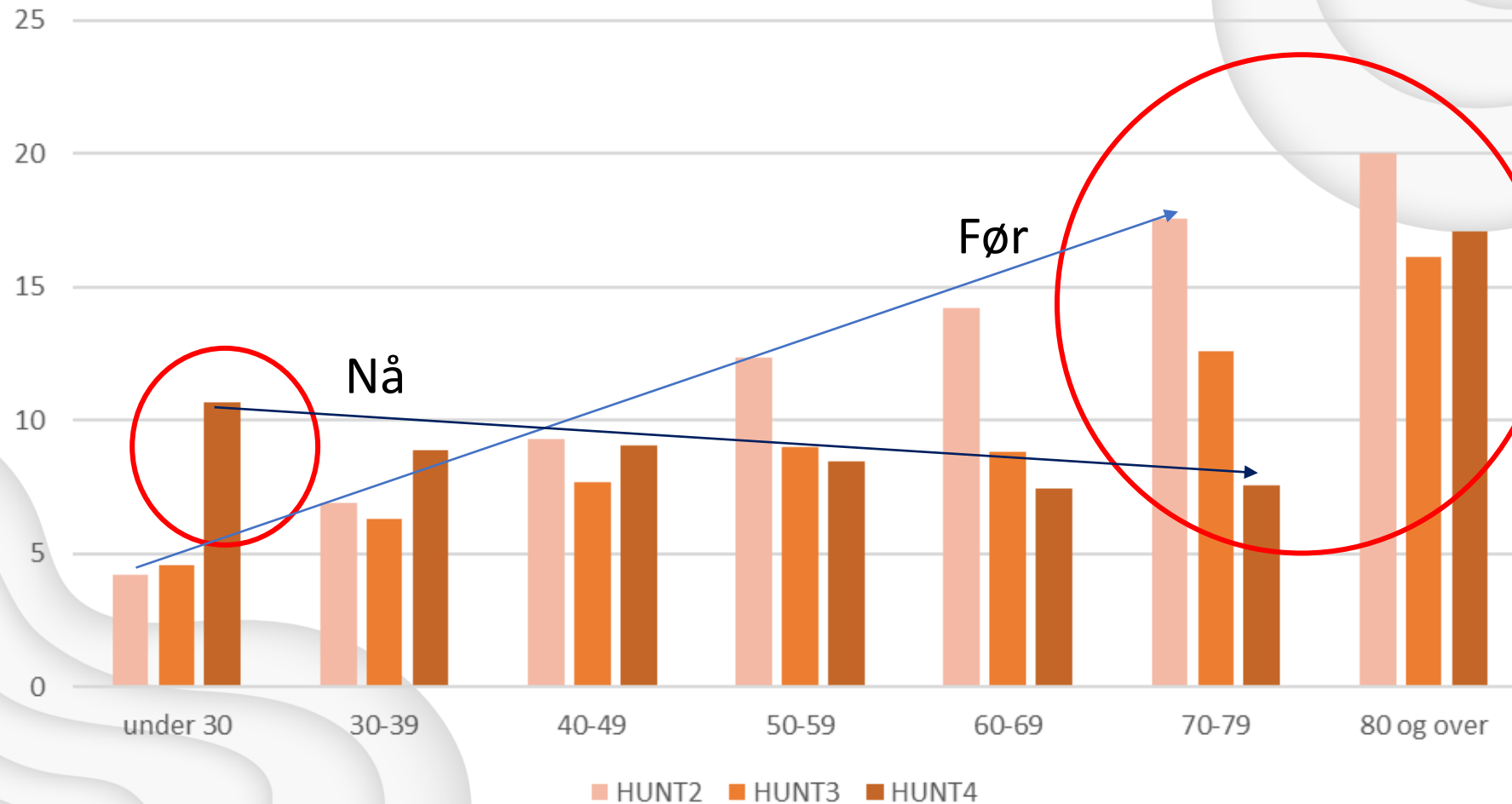
Mangel på arbeidskraft

4 102

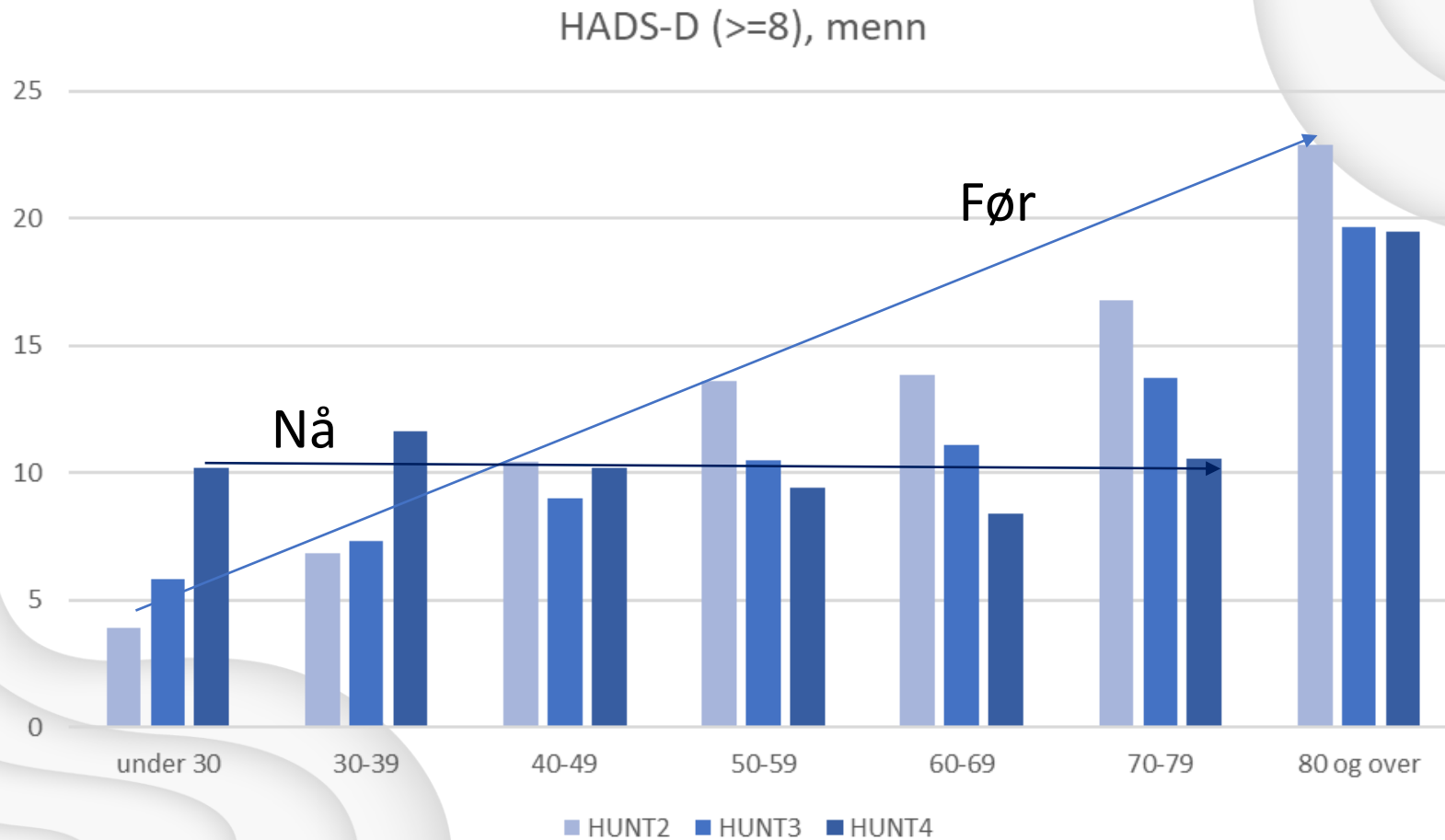
Den estimerte mangelen på arbeidskraft er i år på 4 102 personer. Mangelen er på nivå med resultatet i 2021 og en god del lavere enn de siste to årene.

Økning i depresjonsplager blant unge

HADS-D (≥ 8), kvinner



Økning i depresjonsplager blant unge



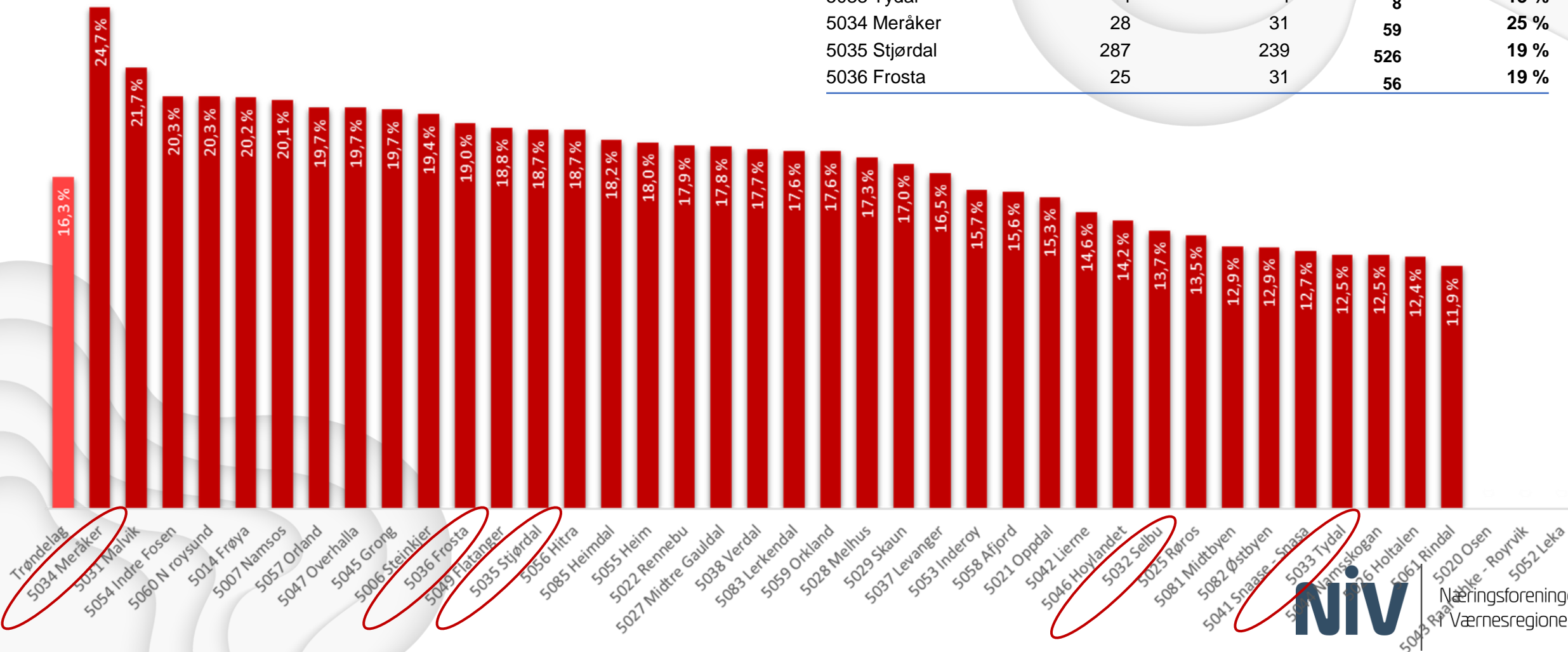
Kilde; NTNU

Utenfor arbeid og utdanning 20-29 år

Kun trygd (ikke afp,
arbeid, utdanning,
alderspensjon eller
selvstendig
næringsdrivende)

Verken trygd eller
aktivitet (ikke afp,
arbeid, utdanning,
alderspensjon eller
selvstendig
næringsdrivende)

	Kun trygd (ikke afp, arbeid, utdanning, alderspensjon eller selvstendig næringsdrivende)	Verken trygd eller aktivitet (ikke afp, arbeid, utdanning, alderspensjon eller selvstendig næringsdrivende)	Antall i utenforskap	Andel i utenforskap
5032 Selbu	32	28	60	14 %
5033 Tydal	4	4	8	13 %
5034 Meråker	28	31	59	25 %
5035 Stjørdal	287	239	526	19 %
5036 Frosta	25	31	56	19 %



Flyktninger – en ressurs!

Bransje:	antall deltakere med medbrakt kompetanse:
Bygg	2
Hotell og service	11
Restaurant	2
Helse og omsorg	3
Skole og barnehage	5
Transport	6
Industri/vedlikehold	1
Interiørdesign	1
Økonomi	1
Sjømenn	3
Frisør/velvære	4
Landbruk	4
Ingeniør, elektriker, rørlegger, sveiser	7
Planteproduksjon og plantestell	1
Bilpleie	1
Mote/design/sy	1
sum:	53



Trøndelagsmodellen



Næringsforeningen

Trøndelagsmodellen - en modell for samhandling

